

苏泊尔 公告编号:2013-037

股份有限公司

年度报告摘要

银行签订的协议中应明确界定产品类型为本型。

3)公司总部财务负责及时分析和跟踪银行理财产品投向、项目进展情况,如评估发现存在的可能影响公司资金安全或影响正常资金流动需求的状况,将及时采取相应保全或赎回措施,以控制投资风险;

浙江苏泊尔股份有限公司监事会
二〇一三年八月二十九日
证券代码:002032 证券简称:苏泊尔 公告编号:2013-038

浙江苏泊尔股份有限公司

关于2013年半年度募集资金存放与使用情况的专项报告

根据中国证监会发布的《上市公司监管指引第2号——上市公司募集资金管理 and 使用的监管要求》(证监会公告[2012]44号)和深圳证券交易所印发的《中小企业上市公司规范运作指引》及相关格式指引的规定,本公司将2013年半年度募集资金存放与使用情况专项说明如下:

一、募集资金基本情况

(一)2007年定向增发实际募集资金金额、资金到位时间

经中华人民共和国商务部商资[2007]649号《商务部批准批复》,本公司(当时为浙江苏泊尔股份有限公司)于2007年2月5日经中国证监会证监发行字[2007]245号核准,并经深圳证券交易所同意,本公司(当时为浙江苏泊尔股份有限公司)采用定向增发方式,向特定对象发行人民币普通股(A股)股票,简称SSE国际:定向增发人民币普通股(A股)股票,简称SSE国际:定向增发人民币普通股(A股)股票,共计募集资金720,000,000.00元,坐扣承销和保荐费用10,800,000.00元后的募集资金为709,200,000.00元,已由承销商国信证券有限责任公司于2007年8月27日汇入本公司募集资金专户。另减除上网发行费用、招股说明书印刷费、申报会计师费、律师费、审计费等发行和发行保荐费及相关的费用,实际募集资金净额为700,000,000.00元。

外融资共计4,568.00万元,其中:公司本次募集资金净额为704,632.00万元。上述募集资金到位情况业经江苏江天健会计师事务所有限公司验证,并出具其《验资报告》(天会验[2007]第79号)。

(二) 募集资金使用效率和结余情况

本公司以前年度发行过募集资金,2008年、2014年、2015年以前年度发行的银行存款利率按银行手续费等的净额为2,357,140.507元,以前年度产生的外币的折算差额为2,285,640.837元。本公司于2013年度设立境外子公司苏泊尔(越南)投资有限公司(以下简称越南苏泊尔公司),其项目投入以美元计价,2006年至2011年度共进行10期投资合计1,500万美元,折合人民币105.143,165.647元。2013年半年度实际发行募集资金10,413,975.997元,2013年半年度收到的银行存利息和利息扣除银行手续费等的净额为1,343,381.047元,2013年半年度产生外币折算差额为-537.48元。累计已发行募集资金6368,589,389.9元,累计收到的银行存利息和利息扣除银行手续费等的净额为7,700,521.54元,2013年半年度产生外币折算差额为-28,178.31元。

截至2015年6月30日,2007年定向增发募集资金余额为人民币90,186,953.32元(包括累计支付的银行存利息和利息扣除银行手续费等的净额以及产生的外币折算差额)。

二、募集资金存放和管理情况

(一) 募集资金管理情况

为了规范募集资金的管理和使用,提高资金使用效率和效益,保护投资者权益,本公司按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《深圳证券交易所股票上市规则》及《深圳证券交易所中小企业板上市公司规范运作指引》等有关规定,并结合实际情况,制定了《浙江苏泊尔股份有限公司募集资金管理制度》(以下简称《管理制度》)。根据《管理制度》,本公司对募集资金实行专户存储,在银行设立募集资金专户,并对募集资金的使用实行专户审批,以保障专户资金。

本公司在进行项目投资时,资金支出按照公司《募集资金管理制度》履行资金使用审批手续,凡涉及募集资金的每一笔支出均须有付款申请、募集资金使用计划,在董事会授权范围内,付款使用募集资金必须经募集资金使用计划审批程序,并由财务负责人、财务负责人、出纳、项目负责人、财务负责人及总经理签字后予以付款;凡超过董事会授权范围的,报股东大会审批。

(二) 募集资金专户存储情况

截至2015年6月30日,公司2007年定向增发募集资金有1个募集资金专户,1个定期存单。

账户和1个通知存款账户,募集资金存放情况如下:

单位:人民币元

开户银行	银行账号	募集资金余额	备 注
浙江绍兴苏泊尔生活电器有限公司			

司(以下简称绍兴兴苏泊尔公司)			
中国工商银行绍兴分行	1211012029200038730	4,186,953.32	
中国工商银行绍兴分行	1211012014200027984	80,000,000.00	定期存款
中国工商银行绍兴分行	1211012014200028088	6,000,000.00	七天通知存款
合 计		90,186,953.32	

三、2013半年度募集资金的实际使用情况

(一)募集资金使用情况对照表

2007年定向增发募集资金使用情况对照表详见本报告附件。

二、募集资金投资项目出现异常情况的说明
本公司募集资金投资项目未出现异常情况。

三、募集资金投资项目无法单独核算效益的情况说明
本公司不存在募集资金投资项目无法单独核算效益的情况。

四、变更募集资金投资项目的资金使用情况
本公司不存在变更募集资金投资项目的情况。

五、募集资金使用及披露中存在的问题
本公司募集资金使用及披露不存在重大问题。

附件：募集资金使用情况对照表		浙江苏泊尔股份有限公司 二〇一三年八月二十九日	
附件		2007年定向增发募集资金使用情况对照表	
编制单位：浙江苏泊尔股份有限公司		2013年半年度	
		单位：人民币万元	
募集资金总额	70,463.20	本年度投入募集 资金总额	1,041.40
报告期内变更用途的募集资金总额		已累计投入募集	
累计变更用途的募集资金总额			63,885.94

累计变更更多的募集资金总额比例				资金总额				募集资金总额			
承诺投资项目	是否已变更	募集资金比例	调整后	本年度	截至期末未累	截至期末	项目达到预定可使用	本年度	是否达到	项目可行性是否发生	
和超募资金投向	更项目(含部分变更)	承诺投资总额	投资总额	投入金额	计划投入金额	投资进度(%)	状态日期	实现的效益	预计效益	重大变化	
			-1		-2	(3)=(2)/ (1)					
承诺投资项目											
1.绍兴袍江年产925万(台)套电话机生产基地建设项目	否	45,000	45,000	1,038.29	37,570.95	83.49%	2012年12月31日[注1]	6,754.78	否	否	

2.武汉年产800万口不锈钢、铝制品及不粘锅生产线技改项目	15,000	15,000	0	16,026.68 [注2]	106.84%	2011年04月30日 [注1]	1,545.09	否	否
3.越南年产790万口炊具生产基地建设项目 [注3]	否	12,000	12,000	3.11	10,288.31 [注4]	85.74% 2012年12月31日 [注3]	374.46	否	否
承诺投资项目小计	72,000	72,000	1,041.40	63,885.94	--	--	8,674.33	--	--
募集资金投向	报告期期末								

①2009年续建年产925万台(套)电声电子产品生产基地建设项目原计划2008年10月31日完工,项目延期主要原因:一是由于当地政府和居民未协调好用地关系,征地及基建工作进度受到影响,加上2008年下半年全球金融危机影响,公司将该项目分阶段实施,第一阶段工程已经完成基础建设,并已完成设备安装调试,于2011年初完工投产,第二阶段工程已于2012年末完成基础建设。

项目(子分类)项目目	2016年1-6月30日不纳销、暂留品及不纳销产品生产线投资项目 自2009年6月30日完工,项目进度明显滞后,主要是考虑到现阶段 行业产销增长幅度较大,武汉二期生产基地产能效率不断提高,未来 两年的产能基本能得到满足,加上2008年下半年全球金融危机影 响,公司本着审慎投资的原则决定推延项目的实施速度,该项目主 体工程实际完工日期为2011年4月30日,并于6月初开始试生产。
项目可行性发生重大变化的情况说明	无
超募资金的金额、用途及使用进展情况	不适用
募集资金投资项目实施地点变更情况	不适用
募集资金投资项目实施方式调整情况	不适用
募集资金投资项目先期投入及置换情况	不适用
用闲置募集资金暂时补充流动资金情况	不适用
项目实施出现募集资金结余的金额及原因	不适用
尚未使用的募集资金用途去向	储存于募集资金专户中。
募集资金使用及披露中存在的任何问题或	

注1] 项目达到预定可使用状态日期推迟, 上表1至表3未达到计划进度及预计收益情况和原因(分具体项目)之说明。

注2] 截至期末累计投入投资金额超出承诺投资总额, 超出部分系取得的利息收入用于项目投资部分。

注3] 该项目在第一阶段投资之后, 已基本满足东南亚市场需要。公司管理层基于中期投资规划, 推迟了二期项目投资进度, 二期项目已于2012年建成投产。

注4] 截至2013年7月30日, 越南年产790万只炊具生产基地建设项目募集资金已全部使用完毕, 项目实际投资金额12,000.00万元系因项目投资总额5,500.00万元使用当时美元兑人民币平均汇率0.8:1折算形成, 实际投资过程中美元兑人民币汇率不断下降, 导致投资进度仅为85.74%。

证券代码: 002032 证券简称: 苏泊尔 公告编号: 2013-039

浙江苏泊尔股份有限公司关于 利用自有闲置流动资金购买银行理财产品的 公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

浙江苏泊尔股份有限公司(以下简称“公司”)、本公司及苏泊尔(香港)控股有限公司第八届董事会第十八次会议于2013年9月28日审议通过了《关于利用自有闲置流动资金购买银行理财产品的议案》。详细情况公告如下:

- 一、投资概述
- 1、投资目的:为提高资金使用效率,在不影响公司及控股子公司正常资金经营需求及保障公司正常运营的前提下,拟使用部分闲置自有资金购买低风险、流动性好的理财产品。

1、投资范围：公司及其控股子公司拟购买的银行理财产品为短期保本型理财产品。此类理财产品具有安全性高、风险低、本金有保障等特点，一般投资于中国银行为主的市场信用级别较高、流动性较好的债权或货币类市场工具，包括但不限于债券回购、新债、存单、国债、货币市场基金、金融债券等；为控制风险，公司不购买投资于二级市场股票及其衍生品类以及具有较高信用等级但期限较长的结构性理财产品。

2、投资额度：在投资期限内的任何时点，公司可以使用资金总额不超过人民币八亿元购买短期银行理财产品。

3、投资期限：自董事会决议通过之日起一年以内有效。

4、使用限制：自董事会决议通过之日起，公司拟购买的保本型理财产品投资的资金，由公司及其控股子公司的闲置自有资金、使用募集资金、银行信贷资金或借款到账进行投资。

资资金安全,并严格控制期限。2)公司及控股子公司拟利用自有内直融或现金购买短期银行理财产品,其期限不得超过3个月。

2. 投资品种:公司及控股子公司拟购买的银行理财产品为保本型理财产品。此类理财产品具有安全性高、风险低、本金有保障等特点,一般投资于中国银行间市场信用级别较高、流动性较好的债权或货币市场工具,包括但不限于投资于债券回购、拆借、存放同业、发行票据、国债、金融债券等资产;为控制风险,公司不得购买投资于二级市场股票及衍生品以及无担保债权等高风险银行理财产品。同时公司仅向已与公司开展长期业务合作关系、具有良好信誉资质的全国性或国际性银行进行购买。

3. 投资额度:在投资额度内的任何时间,公司可以使用资金总额不超过人民币八亿元购买短期银行理财产品。

4. 投资期限:自董事会决议通过之日起一年以内有效。

5. 资金来源:用于银行保本型理财产品投资的资金为公司及控股子公司的闲置自有资金,不使用募集资金。银行信贷资金直接或间接进行投资。

6. 公告:自日前十二个月内购买理财产品情况

本公告发布之日起前十二个月内公司未发生购买理财产品的情况。

三、投资及风险控制措施

1. 投资风险

① 投资市场受宏观经济的影响较大,不排除该项投资收益受到市场波动的影响;

② 理财产品在投资期限内有权提前终止的,则公司存在理财产品提前到期的风险;

③ 相关工作人员存在违规操作和权益失控的风险。

四、公司内部风险控制

1) 公司董事会审批通过后,公司财务资金将在上述投资额度内签署相关合同文件并负责组织实施。公司总部财务相关人员根据日常资金使用情况及时购置银行理财产品的品类、期限、金额,并报公司总部总监会核同意后方可实施。

2) 公司在选择购买银行理财产品时,需选择资信良好的银行发行的银行理财产品,且与

指标情况下解锁的情况，则当年未解锁部分可以在有效期内的以后年度里在达成弥补业绩指标的情况下解锁。

本计划有效期自届满后，激励对象已获授但尚未解锁的股票由公司以每股30元回购并予以注销。

4、禁售期

本次限制性股票激励计划的限售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及公司章程执行，具体规定如下：

① 激励对象为公司董事和高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的本公司股份。

② 激励对象为公司董事和高级管理人员的，将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出，或者在卖出后6个月内又买入，由此所得收益归本公司所有，本公司董事会将收回其所得收益。

6. 本计划有效期自其公告之日起五年,《证券法》等相关法规、法规、规范性文件(以下简称“规范性文件”)和公司章程有新规定时,则按照新规定执行。本计划授予的激励对象应符合《公司法》、《证券法》等相关法规、法规、规范性文件(以下简称“规范性文件”)和公司章程的有关规定,其范围应当符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的有关规定,其范围应当符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的有关规定,其范围应当符合《上市公司股权激励管理办法》(以下简称“《管理办法》”)的有关规定。

7. 限制性股票的价格和授予价格的确定方法

限制性股票的价格为每股10元,即满足授予条件后,激励对象无需支付价款即可获得公司授予的限制性股票。

预留部分限制性股票授予价格同满足授予条件的限制性股票。

8. 限制性股票的授予条件与解锁考核指标

9. 限制性股票的授予条件

当限制性股票的授予条件达成时,公司则向激励对象授予限制性股票,反之,若授予条件未达成,则不能授予限制性股票。

8. 本办法自颁布有效期间,如相关法律法规、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件(以下简称“规范性文件”)对公司章程中关于董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象未获增持的已公开股票应在其转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件(以下简称“规范性文件”)的规定。

五、限制性股票的授予价格和授予价格的确定方法

限制性股票的授予价格为每股0元,即满足授予条件后,激励对象无需支付价款即可获得公司授予的限制性股票。

预留部分限制性股票授予价格同首次授予的限制性股票。

六、限制性股票的获授条件与解锁考核指标

1、限制性股票的获授条件

当限制性股票的授予条件达成时,公司则向激励对象授予限制性股票,反之,若授予条件未达成,则不能授予限制性股票。

2、限制性股票的解锁考核指标

激励对象获授的限制性股票解锁,除须满足限制性股票的获授条件外,必须同时满足如下条件:

A、公司业绩考核要求

a) 公司对激励对象设置公司业绩考核期,考核期自2013年起至2016年止;考核期内,公司每个考核年度的净利润增长率不低于

净资产收益率(考核期内公司扣除非经常性损益后的净资产收益率)

若公司在考核期内发生再融资行为,则融资当年及以后年度以扣除融资数量后的净资产为计算依据。

B、考核期内,根据每个考核年度的内购收入及内购营业利润的完成率,确定激励对象在各解锁期可获得解锁的限制性股票数量,具体计算方法如下(其中,X为各考核年度的内购收入,Y为各考核年度的内购营业利润):

2、限制性股票的解锁考核指标

激励对象获授的限制性股票解锁,除满足限制性股票的获授条件外,必须同时满足如下条件:

① 公司业绩考核要求

A. 公司对激励对象设置公司业绩考核期,考核期自2013年起至2016年止;考核期内,公司每个考核年度的净资产收益率不低于 13 %;

净资产收益率"指的是公司加权平均净资产收益率。

若公司在考核期内发生再融资行为,则融资当年及以后年度以扣除融资数量后的净资产为计算基数。

B. 考核期内,根据每个考核年度的内销收入及内销营业利润的完成率,确定激励对象在各解锁期可获得解锁的限制性股票数量。具体计算方法如下:其中,X为各考核年度的内销收入,Y为各考核年度的内销营业利润);

单位:百万元

解锁安排	2013年	2014年	2015年	2016年
内销收入指标(权重50%)				
预设最大值(A)	4952	5447	5992	6591
最大值累计(L1)	4952	10399	16391	22982
预设最小值(B)	4746	5200	5720	6292
内销收入完成率	当 $X \geq A$ 当 $A > X \geq B$ 当 $X < B$		100.00% $50\% + (X - B) / (A - B) \times 50\%$ 0.00%	
内销营业利润指标(权重50%)				
预设最大值(C)	372	409	450	495
最大值累计(L2)	372	781	1231	1726
预设最小值(D)	330	390	429	472
内销营业利润完成率	当 $Y \geq C$ 当 $C > Y \geq D$ 当 $Y < D$		$50\% + (Y - D) / (C - D) \times 50\%$ 0.00%	
总完成率	内销收入完成率 $\times 50\%$ + 内销营业利润完成率 $\times 50\%$			
各期解锁数量	各期可解锁数量 \times 考核期的完成率 \times 弥补业绩缺口可解锁部分限制性股票数量			

② 解锁上一年度公司业绩出现如下情况时,激励对象当年度限制性股票的解锁额度不得解锁,由公司回购注销:

a.未达到净资产收益率指标;

b.当内销营业利润Y<D=95%的情况;

c.内销收入X及内销营业利润Y两项均未达到预设最小值B和D指标;

③ 解锁上一年度公司业绩通过净资产收益率指标,且内销收入X及内销营业利润Y两项或其中一项指标超过预设最小值(B和D),则激励对象按照上表计算方式所得的比例解本年度当年实际可解锁的限制性股票;当年未解锁部分限制性股票可在后续年度中通过此比例解本年度业绩锁定的条件下解锁,此部分为 弥补业绩缺口可解锁部分限制性股票;

④ 若解锁上一年度公司业绩未达到净资产收益率指标,且内销收入X及内销营业利润Y两项均未达到预设最小值B和D,则激励对象在后续年度中不得解锁本年度限制性股票。

		单位:百万元			
解锁安排	2013年	2014年	2015年	2016年	
内销收入指标(权重50%)					
预设最大值(A)	4952	5447	5992	6591	
最大值累计(L1)	4952	10399	16391	22982	
预设最小值(B)	4746	5200	5720	6292	
当 $X \geq A$	100.00%				
当 $A > X \geq B$	$50\% + (X - B) \div (A - B) \times 50\%$				
当 $X < B$	0.00%				
内销营业利润指标(权重50%)					
预设最大值(C)	372	409	450	495	
最大值累计(L2)	372	781	1231	1726	
预设最小值(D)	330	390	429	472	
当 $Y \geq C$	100.00%				
当 $C > Y \geq D$	$50\% + (Y - D) \div (C - D) \times 50\%$				
当 $Y < D$	0.00%				
总完成率	内销收入完成率 $\times 50\% +$ 内销营业利润完成率 $\times 50\%$				
各期解锁数量	各期可解锁数量 \times 考核期的完成率 \div 弥补业绩缺口可解锁部分限制性股票数量				

②若解锁上一年度公司业绩出现如下情况时,激励对象当年限制性股票的可解锁额度不得解锁,由公司回购注销:

a.未达到净资产收益率指标;

b.当年内销营业利润 $Y < D \times 95\%$ 的情况;

c.内销收入X及内销营业利润Y两项均未达到预设最小值B和D指标。

③若解锁上一年度公司业绩达成净资产收益率指标,且内销收入X及内销营业利润Y两项或其中一项指标超过预设最小值(B和D),则激励对象按照上表计算方式所得的比例解锁当年实际可解锁的限制性股票;当年未解锁部分激励股票可在后续年度中通过弥补此年度业绩缺口的前提下解锁,此部分为“弥补业绩缺口可解锁部分限制性股票”。

④若解锁上一年度公司业绩达成净资产收益率指标,且内销收入X及内销营业利润Y两项均未达成预设最小值B和D,则激励对象按照上表计算方式所得的比例解锁当年实际可解锁的限制性股票。

在考核年度内发生限制性股票解锁条件未达成事项时,则被激励对象可解锁股份的比例按照该年度的主要业绩指标及考核年度内发生限制性股票解锁条件未达成事项,按照以下原则进行追溯调整:

1、激励对象在以前年度存在a在规定的考核解锁情况,则在后续年度若两项业绩指标累计均达到了最大激励指标(1和1.2),亦即弥补了以前年度的业绩缺口,则激励对象可以在此条件下解锁以前年度未解锁股份的数量(即 弥补业绩缺口可解锁部分限制性股票);若在本考核年度指标有效期公司未达成1.2 弥补业绩缺口可解锁部分限制性股票”解锁条件,则本次部分限制性股票由公司购回注销;

2、个人业绩考核要求

个人业绩考核对象设置个人业绩考核期,以自然年为考核期间,并根据激励对象的岗位职责分别设置考核目标。激励对象个人年度绩效考核不合格,则只能解锁在此前个人业绩合格的各考核期根据上述公司业绩完成情况确定的可解锁限制性股票。

3、限制性股票解锁条件的调整方法和程序

1)限制性股票解锁额的调整方法

个人在激励对象考核年度解锁前有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项,应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下:

1) 资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中:Q₀为调整前的限制性股票数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率(即每股股票转增、送股或拆细后增加的股票数量);Q为调整后的限制性股票数量。

2) 缩股

$$Q=(Q_0 \times P_1 \div (1+n) + P_1 - P_2) \times n$$

1、限制性股票数量的调整方法

若公司在激励对象被授予前有过资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项，应对限制性股票数量进行相应的调整。调整方法如下：

（1）资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$Q=Q_0 \times (1+n)$$

其中：Q为调整后的限制性股票数量；n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率（即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量）；Q₀为调整前的限制性股票数量。

（2）配股

$$Q=Q_0 \times P_1 \times (1+n) \div (P_1+P_2 \times n)$$

其中：Q为调整后的限制性股票数量；P₁为股权登记日当日收盘价；P₂为配股价格；n为配股的比例（即配股的股数与配股前公司总股本的比例）；Q₀为调整前的限制性股票数量。

（3）缩股

$$Q=Q_0 \times n$$

其中：Q为调整后的限制性股票数量；n为缩股比例（即1股公司股票缩为n股股票）；Q₀为调整前的限制性股票数量。

若公司在激励对象被授予或解聘前有增发或定向增发情况，则不对限制性股票数量进行调整。

2、限制性股票激励计划调整的程序

（1）公司股东大会授权公司董事会在出现前述情况时决定调整限制性股票数量。公司应当聘请律师事务所就上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。

其中:Q为调整前的限制性股票数量;P1为股权激励登记日当日收盘价;P2为每股价格;n为配股比例(即配股后的股份数与配股前公司总股本的比例);Q为调整后的限制性股票数量。

6. 回购

$Q = Q_{\text{原}} - Q_{\text{已行权}}$

其中:Q为调整前的限制性股票数量;n为缩股比例(即1股公司股票缩为n股股票);Q为调整后的限制性股票数量。

若公司在激励对象被授予股票期间有增发或定向增发情况,则不对限制性股票数量进行调整。

2. 限制性股票激励计划调整的程序

公司股东大会授权公司董事会在出现前述情况时决定调整限制性股票数量。公司应当聘请律师事务所上述调整是否符合《管理办法》、《公司章程》和本激励计划的规定向公司董事会出具专业意见。

8. 限制性股票会计处理

按照《企业会计准则》规定自1号-股份支付》的规定,公司应在锁定期内每个资产负债表日,根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息,修正预计可解锁的限制性股票数量,并按照最新解锁授予日公允价值,将当期取得的股份计入相关成本或费用和资本公积。

公司对激励对象首次授予限制性股票562万股(不包括预留部分),按照相关会计准则公允价值确定授予限制性股票公允价值,最终确定授予日公司股权激励授予的权益工具公允价值按照授予日公允价值与授予日股份支付成本按股权激励计划的权益工具公允价值与授予日公允价值按照股权激励计划进行分摊确认,根据会计准则确定的公允价值应以后续授予的公允价值为基础进行分摊。上述按公允价值562万股限制性股票应确认总费用3888万元,并假设授予日为2013年10月初,则2013年-2017年限制性股票成本摊销情况如下表:

限制性股票公

8、按照《企业会计准则第1号—股份支付》的规定，公司在将在定期内的每个资产负债表日，根据最新取得的可行权人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正相关期间可解锁的限制性股票数量，并据此按照解锁授予日公允价值，将当期应确认的服务计入相关成本或费用和资本公积。

9、公司的激励对象为首次授予限制性股票562万股（不包括预留部分），按照相关公允价值确定授予日限制性股票的公允价值，最终确定授予日公司向激励对象授予的权益工具公允价值总额为3888万元，该公允价值总额作为本次股权激励计划的总成本并在股权激励计划的实施过程中按照相应比例分期确认。根据会计准则的规定，具体金额应自实际授予日（首次的公允价值公允价值日）起，按照上述的562万股限制性股票应确认的总费用3888万元，并分摊至2013年至2015年，2013年至2015年限制性股票成本分摊情况如下表：

（四）限售期股票

公允价值(万元)	2013年	2014年	2015年	2016年	2017年
3888	389	1458	1069	680	292

本次限制性股权激励计划的成本将在经济损益中列支。公司以目前情况估计,在不考虑股权激励计划对业绩的刺激作用情况下,股权激励计划较有效的激励对以前期间各年净利润的影响较小,对以后期间各年净利润的影响较大。股权激励计划对公司未来发展具有积极意义,由此带来的股权激励的积极性能提高经营效率,降低代理成本。股权激励计划带来的公司业绩提升将远高于因其带来的费用增加。

第五章 公司、激励对象发生异动的处理

一、公司出现下列情形之一时,本计划终止执行

(一) 公司控制权发生变动;

(二) 公司出现破产、依法解散、被接管等情形;

(三) 发生可能导致公司丧失持续经营能力的重大诉讼、仲裁或行政处罚;

(四) 中国证监会、深圳证券交易所及中国证券登记结算有限责任公司或者证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司规定的其他情形。

六、激励对象发生以下情形之一的，激励计划作相应变更或终止：
(四) 最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；
(五) 出现中国证监会认定的其他情形。
当公司出现终止计划的上述情形时，激励对象已获授但尚未达成解锁条件的限制性股票不得解锁，由公司予以回购并注销。
二、激励对象个人情况发生变化
（一）激励对象因导致激励对象发生职务变更，但激励对象仍在公司内，或在公司下属子公司内任职的，该激励对象按照原计划享有的一切权利均不变。
（二）激励对象个人不能胜任工作、触犯法律、违反职业道德、泄露公司机密、失职或渎职等行为损害公司利益或声誉或涉嫌违法违规，或因其他原因导致公司解除与激励对象劳动关系的，董事会可以根据本计划要求激励对象已获授但尚未达成解锁条件的限制性股票

三、不得回购的对象包括：(1)公司裁员期间，对激励对象已达成解锁条件但尚未解锁的限制性股票可以保留回购权利，但尚未达成解锁条件的限制性股票不得回购，由公司以每股2元回购注销。

(四)激励对象因达到国家和公司规定的退休年龄而离职的，在离职之日对激励对象已达成解锁条件但尚未解锁的限制性股票可以保留回购权利，对尚未达成解锁条件的限制性股票不得回购，仍可按规定解锁。

激励对象可以决定将个人业绩考核条件不纳入解锁条件。

激励对象因丧失劳动能力而离职，应分以下两种情形处理：

1、当激励对象因丧失劳动能力而离职时，在离职之日对激励对象已达成解锁条件但尚未解锁的限制性股票可以保留回购权利，对尚未达成解锁条件的限制性股票不得变更，仍可按规定解锁。

董事有权使其任何个人或关联实体有条件或无条件解除职务，且该董事在行使该权利时，在离职之日对激励对象已达成解锁条件但未达成解锁的限制性股票予以保留解锁权利，但尚未达成解锁条件的限制性股票不予解锁，由公司自行购回并注销。

(六) 激励对象身故

激励对象身故的，在身故之日对激励对象已达成解锁条件但尚未解锁的限制性股票可以保留解锁权利，对尚未达成解锁条件的限制性股票不作变更，仍由股权激励计划回购。限制性股票可由其指定的唯一继承人或法定继承人代为持有，本计划规定的各项权利保持不变。

(七) 其它未说明的情况由董事会薪酬与考核委员会认定，并确定其处理方式。

第六章 附则

一、本计划经中国证监会备案无异议、公司股东大会审议通过后方可生效；

二、本计划由公司董事会负责解释。

浙江苏泊尔股份有限公司
董事会
二〇一三年八月二十八日
证券代码:002032 证券简称:苏泊尔 公告编号:2013-041

浙江苏泊尔股份有限公司
减资公告

本公司及董事会全体成员保证公告内容真实、准确和完整,并对公告中的虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏承担责任。

浙江苏泊尔股份有限公司(以下简称“公司”)董事会于2013年7月15日召开的第四届董

授予预留的2013年7月10日限售股股票,取消授予的限制性股票将由公司进行追缴。以上公告信息刊登于2013年7月17日的《证券时报》、《中国证券报》、《证券日报》及巨潮资讯网 <http://www.cninfo.com.cn>。

本次公司注销部分股权激励股份将导致公司注册资本减少,根据《中华人民共和国公司法》等相关法规、法规的规定,公司特此通知债权人,债权人自本公告之日起四十五日内,有权要求本公司清偿债务或者提供相应担保。债权人未在规定时间内行使上述权利的,本次注销部分股权激励股份不影响公司继续履行对债权人的义务。

本公司各债权人如要求本公司清偿债务或提供相应担保的,应根据《公司法》等法律、法规的有关规定向本公司提出书面要求,并随附有关证明文件。

特此公告。

浙江苏泊尔股份有限公司董事会

二〇一三年八月二十九日