

# 拖延改革不是出路

□周其仁

不久前我问过一个问题,为什么改革开放三十多年了,讲起改革来还是颇为沉重?再进一步问,为什么我们这个体制,改起来那么难?这里有不少感慨。是不是吗?中国这个要改革的体制,从1952年国民经济开始恢复,到1978年,总共也不过就是26年。其实在1958年之前,很多新民主主义的经济元素还在,农民要入的是基于土改而成的劳动者私产的合作社,在理论上还可以退社。农户自留地的面积蛮大的,此外尚没有搞政社合一,没有城乡户籍控制,也没有从这个产业到那个产业,这不准,那不准的那一套。

换句话说,计划命令体制应该是在1958年到1978年期间形成的。总计20年时间,搞成了那么一套曾得死死的体制。可是要改这套体制呢?从1978年算起,到2013年已经35年了,人们还在呼吁改革、讨论改革、建言改革。这么一个现象里面,必定有一些道理。为什么我们过去形成的那套体制,改起来特别难?

现在一个认识是,维系老体制的既得利益太顽固。这个说法当然有道理。改革以来国民经济壮大了多少倍,所有既得利益也一起壮大了。现在一件事情,背后都是多少亿、多少亿实实在在的利益。既得利益很大、很顽固,于是改革就难了。

但是,哪个国家在哪个历史时代都有既得利益问题。一套体制就是一个既得利益格局,从来如此。改革要改游戏规则,也就是要改变经济竞争的输赢准则。游戏规则改了,原先的赢家不一定



继续赢,当然不可能高高兴兴就退出比赛,总还想维系老规则,继续赢下去。这是人之常情,天下都一样。所以要问的,是中国的既得利益为什么显得特别严重?

我的看法,计划命令体制不是从实践中自发建立起来的。它是按照一种理论构想、按照一个理想社会的蓝图构造出来的体制。如把整个国民经济作为一家超级国家公司来处理,那完全超出了所有人的经验。发达国家的市场里是出现过一些大公司,但要让公司大到覆盖国民经济,以至于可以消灭全部市场关系、完全靠“看得见的手”来配置一个国家的经济资源,那还是要差十万八千里。但是一旦把这个超级国家公司说成是“社会主义”的唯一形态,谁能随便改一改呢?明明

行不通,一改就碰上“主义”的大词汇,碰不得,只好拖来拖去,把毛病越拖越大。

所以恐怕还不是一般的既得利益,而是包上了“大词汇”的既得利益,才特别顽强,特别难触动。推进改革,首先就要回到经验的基础上,也就是确立“实践是检验真理的唯一标准”。社会主义的理想要坚持,但究竟怎么在中国一步一步实现,要根据实际情况来决定,也要根据实践效果来调整。

既然改革这么难,那么干脆不改了行不行?想来想去,答案是不行。因为改了一半不再改,大的麻烦在后面。大体有三个层面。

第一,不继续在一些关键领域推进改革,不继续推进社会主义市场经济方向的改革,不推进健全社会主义民主和法制的改

革,很多社会矛盾会呈现连锁爆发趋势。

联系到当下的经济形势,总特征是高位下行。老话说,“上山容易下山难”,就是下坡时容易出问题。很多的矛盾在高速增长时被掩盖,但往下行时,平衡的难度就加大了。所以现在论改革,还不是摆开架势做最优的顶层设计,或慢慢摸到石头再过河。很多问题久拖不决,正派生出更多的问题。我写过“接着石头过河”,就是挑战一个接一个地飞过来,逼你出手招架。这是第一次。

第二个层次,更年轻的人群成为社会的主体,他们对体制、政策以及自己所处环境的评价,有不同于上一代人的新参照系,也有他们对理想社会更高的预期。

现在社会人口的主体,也就是产业结构中最活跃的人口,消费结构中最活跃的人口,文化活动中最活跃的人口,他们的参照系究竟是什么,他们的预期值又是什么?他们对社会公正、对现代文明的标尺是不是比过去更高了一点,对改革不到位带来的负面影响觉得更不可容忍?要看到,中国经济总量已是全球第二位。也正因为如此,人们对自己国家的期望,就比过去更高。我们不能动不动就讲改革前怎么样,更不能讲解放前怎么样,老靠“忆苦思甜”来维系人们的满意度。

一个国家有希望,一定是一代一代对自己社会的期望值更高。所以改革还要和正在成为主流人口的期望值相匹配。要是改得过慢,跟不上年轻一代对社会的期望,也会出问题,也可能让失望情绪弥漫,那就无从动员一代代人面对问题、解决问题。

第三个层面,现在很多制度性的变量改得过慢,老不到位,正在激发越来越多的法外行为,法外现象。

看到这类现象,人们习惯于批评中国人有法不依,没有遵纪守法的好习惯。但有的情况下,也实在是因为我们不少的法,定得不合理。我举过一个很小的例子,民航客机落地时,广播里一定说请大家不要打开手机。可是前后左右,差不多人都在开手机。可是搭乘香港国泰或港龙的班机,人家一落地就广播说现在可以打开手机了。我的问题是,要是落地之后开手机没啥不良后果,干嘛不痛痛快快让大家开手机得了?这是说,有的情况下,改一改法或规章,不难做到有法必依。现在不少经济管制,或曰法规或曰政策,根本就很难执行,弄来弄去大家都非得不守法,才容易过日子。

讲到这些现象,“小道理”盛行——这个不让碰,那个不让改。但似乎忘了一条大道理,那就是要让绝大多数人的绝大多数行为,在合法的框架里进行。在一个变化很快的社会,改革要提升制度化能力,也就是化解法外行为,把对他与社会无甚损害的法外活动,尽可能地纳入法内框架。否则,越来越多的人另起炉灶,不和你玩了”,那就叫最大的制度失败。

改革本来就难。站在当下这个时点,改起来更难。但是拖延改革,不是出路。现实的局面,改革不但要跟腐败或溃败赛跑,还要和越来越年轻的社会主体的期望赛跑,并有能耐把大量法外世界的活动,吸纳到体制里来。在这三个方向上,要是跑不赢,大麻烦在后面。

## 锚定梦想 一切变简单

□周鸿祎

有一个故事,说的是头驴,背着两捆草,饿了。可是,到底放下哪一捆来吃呢?驴一直犹豫不决,结果饿死了。这个故事有些夸张,但人生很多路口,大家都在路口徘徊。选择是很难很痛苦的,这边有诱惑,那边也有诱惑。到底选择哪个?我的同学都出国了,我是也应该去新东方学习准备考托福?我的发小考公务员了,我是不是也要买书复习了?电视上说有个小学没毕业做电商就发财了,我是不是也要到淘宝上开个店铺?

你今天听到东边热闹往东跑,明天听到西边热闹就掉头往西跑。很多年下来,你就会变成一个没头苍蝇,东一榔头西一棒槌,疲于奔命,没有积累。

我认为,如果你觉得自己还年轻,那一定要花点儿时间想一想,不说长了,就是未来10—15年时间,你到底想要成为什么样的人?未来10—15年,你到底最想获得什么?这是最重要的。这个东西,你可以说是梦想,也可以说是价值观。

为什么?因为一旦想清楚



了,以后你无论作什么判断,作什么选择,就都简单多了。有助于实现我梦想的,我就干;没帮助,我就放弃。把梦想锚定,短期内不管你遇到什么诱惑,遭遇什么困难,都不会左右你的判断和选择。

在这点上,我很幸运,在困难面前我很少摇摆,经常是一拍脑袋就决定了。因为我上高中的

时候,就想清楚了我这辈子要干什么。我没想到一个仰人鼻息的单位去,我就梦想着要开自己的电脑公司编软件,自己安排生活和命运,而且做好了,很多人都用,这样很有成就感。一旦有了这个想法,所有的选择都变得非常简单。

你如果说,我的目标很简单,就是年薪50万元。对这样的目标,

就不会在你选择时掣肘。

对于高中生来说,诱惑可能是某个看起来前景美好的专业。对于大学生来说,诱惑可能是一份待遇丰厚、人人艳羡的工作。但是随着你越走越远,物质的诱惑越来越大,你就更需要梦想这个坚定的罗盘来指引。

当年我要离开雅虎,因为在里面不能创新,很多好想法实现不了,这种氛围让我窒息,让我忍无可忍。雅虎说,要提前辞职,会扣我3000万美元。即使放到现在,这也是一个不小的数目。很多人替我惋惜,说我应该再混个一年半载的。我不想混,也最痛恨混。对我来说,自由是最重要的,自己想干的事儿是最重要的。于是,我再一次创业。于是,有了360。

可以说,到今天我的梦想从来没有变过,只是我所在的行业从计算机发展到了互联网,发展到了手机领域。我的目标很简单,一直都是要做出别人从来没有想过的产品,我的产品能够改变千千万万人的生活和工作方式。这个梦想,可以说我已经实现了,也可以说我还没有实现,因为我觉得还有更多好想法可以去做。

后来我离开这家电脑公司到互联网里去创业,有很多人说:“你太有勇气了,放弃了高薪和职位。”但是我觉得这不需要什么勇气。它已经不适合我了,没法帮助我实现自己的梦想。这些别人认为很珍贵的东西,对我来说是nothing(什么都不是)。所以,你的梦想和目标不跟物质挂钩,物质

## 选址 打造成功商业的关键

年度报告一塌糊涂,财务经理定会被炒;公司在法庭上败诉,辩护律师职位不保;产品质量低下,生产经理立即下台;新产品卖不出去,销售经理或宣传经理可能要另谋其职。然而,当建厂新址被证明是错误的地址时,又应由谁来承受谴责?公司董事长或全体董事会成员会为此负责,但他们中谁也不会因此而被革职。

以下这则故事发生在20世纪60年代中期。一家公司的董事长即将到退休的年纪。为了庆祝结婚40周年纪念日,他和他的夫人打算用一个月时间环游世界,但更为重要的是,他需要在欧洲新建一家生产基地。

5月初,这对夫妇抵达了西班牙首都马德里。当天天气极佳,又恰逢圣伊西德罗(马德里的守护神)节,所以那个星期他基本没做什么工作。斗牛比赛精彩刺激,观众热血沸腾,董事长夫人立即爱上了这座城市。公司驻马德里的代表是位能人,熟知马德里所有一流的酒店和这座

如果公司会计账目违规或

长达600公里,而公路状况糟糕、狭窄且蜿蜒曲折。当时两个城市间还没有高速公路。此外,马德里地区仅能提供产品不到5%的市场,而另外的95%只能运返巴塞罗那,继而再运送到其他欧洲市场。

工厂已经建好并持续运营,但是巨大的亏损持续了数年之久。正当我们调查这个项目进展情况的时候,却发现这家工厂被以极低的价格出售给了我们另外一个客户。此后不久,当初做出决策的董事长旋即退休,并没有谁为错误选址的决策受到责难。如果错误判断了成本因素,或者那些不可见的因素恰恰造成了负面的影响,选址的确可以破坏任何一项经营活动。

因此,本书不会对夫妻之间选址地域与投资者之间)婚姻”问题中的某一方拿出来单独看待,而要从整体上来处理二者之间的关系。如果双方的需求都得到了满足,美满的婚姻将不会以离婚收场。虽然我们没有“水晶球”用以预测未来,也没

## 如何创建你的“真北团队”

□谢祥

牛津大学人类学家罗宾·邓巴通过一项研究认为,无论在过去还是现在,城市还是农村,人脑认知能力限制个体社交网络的规模。在移动互联网经济时代,这个数字大概是150人,这个数字也被称为著名的“邓巴数”。邓巴还指出,尽管在这个比较稳定的群体中,人类最亲密、频繁交流的人数只有可怜的7人。

在现实世界中,下至应急临时决策团队、大型企业决策部门,上至国家政治权力核心,7人往往是团队决策中最有效率的人数。在非正式组织中,小规模团队也能成为个人成长和领导力发展的最佳平台,《真北》一书的作者比尔·乔治把这种团队称为“真北团队”。

比尔·乔治是哈佛商学院管理实践教授,曾担任过美敦力公司的董事会主席和首席执行官,在他的领导下,美敦力公司的市值从11亿美元增长到600亿美元,平均每年增长35%。比尔·乔治还是最佳商业书《真北》125位全球顶尖领袖的领导力告白的作者之一。除此之外,他还著有《真诚领导力》、《找到你的真北》、《卓越领导的七项修炼》三本书。

最近出版的《真北团队》继承了比尔·乔治首创的真北理念,然后从领导力方面向团队建设方面发展。在这本书中,作者先提出“真北团队”的定义:真北团队是由6—8人组成,成员定期会面,共

同分享个人面临的挑战,并讨论各自生活中的重要问题。显然,作者最初的旨意并不是把真北团队应用于正式团队学习之中,更强调真北团队对日常生活的作用。

从本书的结构上看,作者更侧重于如何创建“真北团队”。而团队和企业、产品一样,同样具有生命周期。作者根据布鲁斯·塔克曼的团队理论,重新提出团队生命周期的5个发展阶段,即组建、规范、风暴、高效和重组(罗宾斯的《管理学》)中,群体发展的五个阶段是:形成、震荡、规范、执行和解体,显然“真北团队”是个不断重组的过程。但真北团队与其他生命周期并不一致,真北团队的生命周期不是一脉相承,也不是层次递进,而是实时出现不同阶段,如商量成员加入标准的组建阶段,可能就会引发一些早期的争论、风暴阶段。

笔者必须强调的一点是,比尔·乔治笔下的“真北团队”是在以成熟美国沙龙文化氛围下成立的,尽管西方的沙龙文化早已渗透到一些国内咖啡馆、书店,但类似于马尔科姆·格拉德威尔所言的“细胞型教会组织”小型团队在中国并不成熟。因此,在国内创建“真北团队”,必须考虑城市的文化氛围、成员的受教育程度、成员的工作性质等因素。

**书名:**《真北团队:个人和领导力发展的强有力途径》

**作者:**(美)比尔·乔治、道格·贝克

**出版社:**机械工业出版社

## ■ 新书快递

### 信号与噪声: 大数据时代预测的科学与艺术



**作者:**(美)纳特·西尔弗

**出版社:**中信出版社

内容简介:《信号与噪声》中涉及如下有趣又值得研究的问题:天气预报说降水概率为60%,你出门会带伞吗?被雷电击中的概率到底有多大?地震发生之前,我们真的无法预测吗?中情局为什么会忽略9·11恐怖袭击事件的信号?禽流感为何会突然爆发,又突然消失?为什么大数据时代的预测更容易失败?

“信号”是我们想要和需要的事实。“噪声”则是另一回事,通常是不相干的信息,它阻碍或误导我们搜索“信号”。

人类每时每刻都需要对未来进行预测并制定相应的策略,如此国家、企业乃至个体才能持续发展,因此我们对于“下一刻会发生什么”倍加关注。

在信息爆炸的大数据时代,随着我们的生活节奏变得越来越快,我们所要做出的预测的速度

和数量都在不断增加。一个不容忽视的事实是,现实世界中的很多预测都失败了,由此付出了巨大的社会代价。9·11恐怖袭击事件、2008年金融危机、卡特里娜飓风、2011年日本大地震、禽流感肆虐,这些“黑天鹅”事件的发生,在很大程度上应归咎于糟糕的预测,也就是说预测者们被众多信息中的“噪声”干扰,而忽视了其中真正的“信号”。

作者作为美国最具影响力的预测专家之一,检视了从飓风到地震、从经济到股市、从NBA到政治选举在内的众多领域的预测事例,

旨在回答一个问题:如何才能从繁杂的海量数据中筛选出真正的“信号”,摒弃“噪声”的干扰,从而作出接近真相的预测。

真正优秀的预测者会用概率的方法思考问题,他们谦虚而且勤恳,他们能清楚地区分什么是不可预测的、什么是可预测的,他们注重能带领他们接近真相的成千上百个细节,他们能辨识出什么是“噪声”,什么是“信号”。

从全球经济的健康到战胜恐怖主义,都依靠预测的质量。《信号与噪声》可以给你想要的答案。

**作者简介:**纳特·西尔弗,统

计学家、作家和《纽约时报》政治

专栏作家。

人类每时每刻都需要对未

来进行预测并制定相应的策

略,如此国家、企业乃至个体才能持

续发展,因此我们对于“下一刻会

发生什么”倍加关注。

在信息爆炸的大数据时代,

随着我们的生活节奏变得越

来越快,我们所要做出的预测的速

## 中国新趋势



**作者:**韩秀云

**出版社:**中信出版社

内容简介:未来十年中国将会变成什么样?中国经济增长靠什么拉动?哪些行业将获得大发展的机遇?如何改变中国人对未来的预期?在经济学家韩秀云的新书《中国新趋势》中,上述热点话题都得以解读。

作者简要剖析和总结了2008年金融危机、2010年欧债危机的

前因后果及当今世界经济、各国民力对比状况,呼应新一届政府提出的“中国梦”、国民收入翻一番”、“反贪腐,建节约型社会”、

“坚持改革”、“民族复兴”等施政

主张,在“中国正在走上强国之路”的重要历史时点出发,剖析中国当下面临的国际和国内形势,

解读中国当下最受关注、备受争

议的话题;从宏观到微观、从GDP

到财政货币政策、从政府简政到

行业垄断、从社会福利到公民养

老、从腐败到收入差距、从食品安全到能源环保、从行业发展到民

生幸福。

本书沿袭了作者著述的特

点,语言风趣又一针见血,让你一

口气看懂中国经济。