

# 南京医药股份有限公司

## 2013 年度报告摘要

### 2.3 控股股东或实际控制人变更情况

□适用 √不适用

#### 2.4 董事会讨论与分析

2013年上半年,我国宏观经济形势平稳向好,医疗卫生体制改革在“保基本、强基层、建机制”的政策指引下继续纵深发展,伴随药品市场价格增长,传统药品营销模式以日趋激烈的市场竞争环境,药品流通行业上半年保持平稳增长态势,提高行业集中度,转换经营和结构调整已成为药品流通企业发展主线,新版药品流通管理办法及相关新医改配套措施的贯彻落实加快推进药品流通领域变革步伐。

公司身处医药流通业且处企业的体制转型期和监管趋严期,正积极应对行业竞争和挑战。2013年,公司积极稳妥地“主业稳中求进出效益,管理控潜出效益、创新突破出效益、资源协同出效益”和“业绩为王、投资回报、盈利为荣”的要求,以提升经营业绩和业绩报进联合博姿战略作为核心目标,努力实现扭亏盈亏,促进企业整体可持续发展。

报告期内公司实现销售收入9,048,090,646.95元,同比增长14.8%;实现利润总额6,766.01万元,权益净利润1,629.99万元,较去年同期实现扭亏为盈。三项期间费用管控工作情况良好,销售费用、管理费用、财务费用同比分别下降10.2%、下降12.46%、10.60%和9.1%。报告期内重点工作如下:

1. 全力以赴推进与联合博姿战略项目

报告期内公司与联合博姿合作项目取得实质性进展,公司依法合规地向外部商禁止进入行业资产,并取得南京市投资项目委员会及江苏省商务厅同意报告书,7月12日,公司将项目文件正式报送至国家商务部,标志该项目已进入国家层面审批程序。其他工作与联合博姿亦持续协调推进。

2. 加速推进零售业务

公司积极推进零售业体系建设,通过提升商业盈利能力和平稳发展,促进医疗机构供应链业务可持续发展。

3. 提升经营效率

报告期内公司通过加强内部管理,提升经营效率,降低成本,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

4. 加强风险管理

公司通过加强风险管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

5. 加强内部控制

公司通过加强内部控制,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

6. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

7. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

8. 加强社会责任建设

公司通过加强社会责任建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

9. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

10. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

11. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

12. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

13. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

14. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

15. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

16. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

17. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

18. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

19. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

20. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

21. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

22. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

23. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

24. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

25. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

26. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

27. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

28. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

29. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

30. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

31. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

32. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

33. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

34. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

35. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

36. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

37. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

38. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

39. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

40. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

41. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

42. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

43. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

44. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

45. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

46. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

47. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

48. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

49. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

50. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

51. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

52. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

53. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

54. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

55. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

56. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

57. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

58. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

59. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

60. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

61. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

62. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

63. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

64. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

65. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

66. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

67. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

68. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

69. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

70. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

71. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

72. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

73. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

74. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

75. 加强财务管理

公司通过加强财务管理,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

76. 加强企业文化建设

公司通过加强企业文化建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。

77. 加强人才队伍建设

公司通过加强人才队伍建设,提升经营业绩,促进企业整体可持续发展。