

总理关注家庭农场

农业规模化或将利好农机行业

□本报记者 顾鑫

据新华社报道,28日上午,国务院总理李克强来到常熟古里镇田娘农场,走进麦地,站在田埂上向农民了解家庭农场情况。当地农民介绍说,土地流转后要经过整理再耕作,能用大机械,土地也能产出黄金,但小块不行,要靠大块,一户农民一亩三分地那能行吗?

分析人士认为,推动土地流转是实现农业集约化、规模化经营和提高农民收入的前提。在推进新型城镇化和农业现代化的背景下,农业人口大量转为城镇人口,要保证粮食安全和粮食产量的增长必须增加农机的投入,实现对于农业劳动力的替代,农机未来发展前景广阔。

期待又一个黄金时期

过去十年,农机行业每年连续保持两位数增长,2012年农机工业总产值达到3100亿元,农业耕种收综合机械化率达到57%。展望未来,机械化作业将使农村劳动生产率快速提升,农机需求将有望逐步释放,行业发展有望迎来又一个黄金时期。

数据显示,我国农机行业发展态势良好。去年,全国农机总动力迈上10亿千瓦台阶,预计达到10.2亿千瓦,同比增长4.3%。大中型拖拉机预计达到490万台,同比增长11.2%;薄弱环节的水稻插秧机、玉米联合收获机拥有量预计达50.7万台、23.3万台,同比分别增长18.7%、36.1%。

美国、加拿大、法国、意大利、日本等发达国家的农业机械化进

程花了21-30年不等,我国农业机械化进程尚未走完,未来十年有望成为下一个黄金十年。

根据《农机工业发展规划(2011~2015)》,到2015年,年农机工业总产值将达到4000亿元以上;出口贸易额达120亿美元,占全行业销售总额的20%;形成5家年销售收入在150亿元以上具有较强国际竞争力的大型企业集团,成为世界农业装备制造大国和强国。

相关公司有望受益

分析人士认为,随着行业整体蛋糕的做大,相关龙头企业有望超越行业平均增速,获得更大的发展。目前,A股农机生产类相关上市公司包括新研股份、一拖股份等。

新研股份以生产玉米收获机等农业机械为主。2012年公司实现营业收入4.11亿元,同比增长8.76%;实现营业利润8052.36万元,同比增长7.56%;实现净利润8006.03万元,同比增长1.09%。

光大证券分析师指出,公司玉米机成功地在新疆以外的市场建立起了良好口碑,目前在东北主要销售区域,公司的玉米机供不应求,缺货率高达40%。截至2012年底,公司总资产10.31亿元,在手现金5.42亿元,财务状况健康。公司早期曾公告为新疆内终端客户购买公司玉米机和青贮机抵押贷款提供不可撤销的回购担保,授信额度为3000万元,担保期限为一年。健康的资产质量有利于公司后续异地推广买方信用政策。

一拖股份是国内最大、技术水平最高的专业农用拖拉机生产企业。中投证券认为,国内小轮拖保有量已相当大且大部分地区已停止补贴,而大中拖由于发展相对滞后、且受机械大型化推动和国家加大补贴;大中拖替代小轮拖需求充足。

相关公司有望受益

公司公告显示,2012年公司实现收入113.18亿元,同比下滑3.29%;实现营业利润4.47亿元,同比下滑13.37%;实现净利润3.49亿元,同比下滑20.68%。2008

年以来,公司经营现金净额/营业利润比的均值超过100%,良好的资产质量为公司取得低廉成本的资金做了铺垫,预计去年的不利局面在2013年将有所改善。

世在三个涨停板后28日继续走高,截至收盘涨幅6.61%,收报12.90元/股。

“高级定制不仅是卖产品,更是在出售一种生活方式。”朗顿公司高级品牌定制机构客户经理在接受中国证券报记者采访时说。

国内男女高级定制市场还处于起步阶段,目前中产及以上阶层仍是市场消费主力军。”卡宾艺术总监卡本介绍说,但近年来“高级定制”的消费者和消费能力已经呈现出扩大和提升趋势。

定制业务成亮点

分析人士指出,“高级定制”非常考验服装企业实力,其调研能力、设计水平、科技含量及生产加工工艺与产品质量都需要精益求精,这就要求企业在产业技术装备,以及人才团队配备精英中的精英。

浙商证券纺织服装行业分析师王剑表示,定制业务的业绩增长较为稳定,其客户也多为企事业单位和私人高端业务。事实上,在国内上市公司中,已有一批实力强大具有定制业务的服装企业。其中包括主做团单业务的凯诺科技、乔治白;以及高端个人定制业务的雅戈尔、卡奴迪路、凯撒股份、朗姿股份等。

“高级定制”风靡

在過去的一周內,中國第一夫人“的國貨首秀,讓國內特別定制服裝品牌“例外”爆紅。27日,李克強就任總理后的首站企業調研選在了高級定制服裝企業凱諾科技,此消息再度拉升資本市場對服裝企業“高級定制服裝”業務的熱情,凱諾科技28日股價一路沖高。

A股自主品牌上市公司股價也應聲集體大漲,朗姿股份、凱撒股份、雅戈尔、卡奴迪路等股票也出現較大漲幅,板塊整體漲幅列位A股前三。而大楊創

世在三個漲停板後28日繼續走高,截至收盤漲幅6.61%,收報12.90元/股。

“高級定制不僅是賣產品,更是在出售一種生活方式。”朗頓公司高級品牌定制機構客戶經理在接受中國證券報記者採訪時說。

國內男女高級定制市場還處於起步階段,目前中產及以上階層仍是市場消費主力軍。”卡賓藝術總監卡本介紹說,但近年來“高級定制”的消費者和消費能力已經呈現出擴大和提升趨勢。

定制業務成亮點

分析人士指出,“高級定制”非常考驗服裝企業實力,其調研能力、設計水平、科技含量及生產加工工藝與產品質量都需要精益求精,這就要求企業在產業技術裝備,以及人才團隊配備精英中的精英。

浙商證券紡織服裝行業分析師王劍表示,定制業務的業績增長較為穩定,其客戶也多为企事業單位和私人高端業務。事實上,在國內上市公司中,已有一批實力強大具有定制業務的服裝企業。其中包括主做團單業務的凱諾科技、喬治白;以及高端個人定制業務的雅戈尔、卡奴迪路、凱撒股份、朗姿股份等。

“高級定制”風靡

在過去的一周內,中國第一夫人“的國貨首秀,讓國內特別定制服裝品牌“例外”爆紅。27日,李克強就任總理后的首站企業調研選在了高級定制服裝企業凱諾科技,此消息再度拉升資本市場對服裝企業“高級定制服裝”業務的熱情,凱諾科技28日股價一路沖高。

A股自主品牌上市公司股價也應聲集體大漲,朗姿股份、凱撒股份、雅戈尔、卡奴迪路等股票也出現較大漲幅,板塊整體漲幅列位A股前三。而大楊創

民生銀行

2012年淨利潤增長超三成

□本報記者 陳瑩瑩

民生銀行今日發布的2012年年度報告顯示,報告期內,該行實現淨利潤375.63億元,同比增加96.43億元,增幅為34.54%。不良貸款比率為0.76%,較上年末提高0.13%;撥備覆蓋率達到314.53%;貸款撥備率為2.39%,比上年末提高0.16%;淨息差為2.94%,較上年末下降0.2%。

年報數據顯示,報告期內,民生銀行營收達1031.11億元,同比增加207.43億元,增幅25.18%。其中,淨利息收入771.53億元,同比增加123.32億元,增幅19.02%;淨非利息收入259.58億元,增幅為

47.93%,占營業收入比率25.17%,同比提高3.87%;手續費及佣金淨收入205.23億元,增加54.22億元,增幅55.90%。報告期內,該行累計實現手續費及佣金淨收入99.60億元,同比增長11.33%。

而截至報告期末,該行資產總額達32120.01億元,比上年末增加9485.03億元,增幅45.28%。發放貸款和墊款總額1384.61億元,比上年末增加1793.89億元,增幅14.88%;吸收存款總額19261.94億元,比上年末增加2814.56億元,增幅17.11%。

招商銀行

去年淨利潤逾450億元

□本報記者 杜雅文

招商銀行發布年報顯示,該行2012年實現歸屬於該行股東淨利潤452.73億元,比上年增加91.44億元,增幅25.31%。基本每股收益為2.1元,同比增長25.75%。該行擬向全體股東每10股分配現金分紅6.3元人民幣。

年報顯示,招行去年實現淨利息收入883.74億元,比上年增加120.67億元,增幅15.81%;歸屬於股東的平均總資產收益率和歸屬於股東的平均淨資產收益率分別為1.46%和24.78%,較2011年的1.39%和24.17%分別提高0.07%和0.61%。

此外,該行資產負債規模穩步擴張。截至2012年末,集團資產

總額為34082.19億元,比年初增加6132.48億元,增幅21.94%;貸款和墊款總額為19044.63億元,比年初增加2633.88億元,增幅16.05%。

截至2012年末,集團不良貸款餘額為116.94億元,比年初增加25.21億元;不良貸款率為0.61%,比年初提高0.05%;不良貸款撥備覆蓋率為351.79%;不良貸款初降48.34%。受經濟下行影響,2012年招行集團不良貸款增長69.89%集中在長江三角洲地區,其他區域資產質量保持穩定。

招商銀行表示,根據當前經營環境,2013年公司自營貸款計劃新增2650億元左右,自營存款計劃新增3100億元左右。

不良貸款餘額激增

中信銀行去年淨利基本持平

□本報記者 陳瑩瑩

中信銀行今日發布的2012年年度報告顯示,去年實現歸屬本行股東的淨利潤310.32億元,同比僅增長0.69%。不良貸款餘額122.55億元人民幣,比上年末增加37.14億元,上升43.48%;不良貸款率0.74%,比上年末上升0.14個百分點。淨息差2.81%,比上年下降0.19個百分點。

年報顯示,報告期內,中信銀行提取貸款減值準備128.04億元人民幣,比上年增加123.30%,報告期末,撥備覆蓋率288.25%,比上年末提升15.94個百分點;貸款撥備率2.12%,比上年末提升0.50個百分點。報告期內,核銷不良貸款本金7.4億元人民幣。

中联重科去年淨利跌幅近一成

整體毛利率保持穩定

□本報記者 李清理

中联重科今日發布年報顯示,公司2012年實現營收480.7億元,同比增長3.77%;實現淨利潤73.3億元,同比下降9.12%,每股收益為0.95元,並推出每10股派發現金紅利2元的分紅預案。

對於利潤下滑,公司表示,2012年國際市場復蘇乏力,中國經濟增速明顯放緩,國內工程機械行業產能過剩,市場競爭加劇,導致銷售增速大幅回落。但是,公司重點產品市場占有率持續提升;泵車產品市場占有率處於市場領先地位,攪拌車、車載泵、攪拌站三大產品在國內市場占有率均居全國第一;塔吊國內市場占

有率穩居行業榜首,履帶吊產品實現國內銷售額第一;推土機國內市場占有率躍居行業第二。

據年報報道,2012年中聯重科整體毛利率為32.30%,同比僅下跌0.1個百分點,基本保持穩定。值得一提的是,占公司銷售比重較大的混凝土機械毛利率仍穩居各板塊之首,達到33.94%。

另據了解,中聯重科2012年深化了風險管理聯動機制建設,強化应收账款管理,嚴防產權糾紛。截至2012年年底,該公司擁有貨幣資金232億元,同比增加30%,而應收款項同比2012年三季度末已開始下降。

本地資金競相增持武漢中商

□本報記者 李若驊

增長基金也在第四季買入80.71萬股,成為武漢中商第七大股東。

有趣的是,對武漢中商興趣濃厚的還有不少武漢本地資金。公司新任第九大股東——武漢重型機床集團就在去年第四季度一舉買入公司75.24萬股。而從去年第三季度就開始增持武漢中商的潘統衡則被市場認為是最近正步第一批創始者。潘統衡是最早參與中商創業者之一,以收購并盤活多個商業地產“鱗尾”樓盤而享譽武漢商界。

上市公司高管整體加薪一成

239家公司高管工資漲了業績降了

□本報記者 于萍

雖然整體業績增速下滑,但是上市公司高管薪酬在2012年仍然保持着穩步增長。同花順數據顯示,在剔除不可比因素后,已經披露年報的875家上市公司2012年高管報酬總額達到48.02億元,同比增长9.81%。相比之下,這些公司去年的業績增幅僅為1.72%。

金融和地產業仍是“高富帥”扎堆的行當,行業上市公司高管薪酬仍领跑其他行業。工資漲了業績降了現象在中小板和創業板的企業中廣泛存在。值得注意的是,已披露業績的151家非金融央企去年業績總體下滑,但總體年薪仍然有7.25%的增長。

金融地產“高富帥”扎堆

作為傳統的“高富帥”行當,金融地產類上市公司的高管薪酬一如既往地領跑其他行業。統計顯示,萬科2012年高管報酬總額達到1.07億元,高居上市公司高管薪酬榜的榜首。公司任職的13位董事、監事、高級管理人員從公司獲得的稅后報酬合計達到6140萬元。公司董事長王石的薪酬達到1560萬元,在扣除個人所得稅673萬元后,王石2012年從萬科領取的稅后報酬達到887萬元。此外,王石還在華潤置地領取獨立董事酬金。而萬科總裁郁亮和公司監事會主席丁福源從公司領取稅后報酬也分別達到782萬元和504萬元。

平安銀行的高管報酬則緊隨萬科之後。公司2012年高管報酬總額達到6657萬元,董事長薪酬則為692萬元。另外,在高管薪酬排名前

十的上市公司中,新華保險、中國太保等金融類公司也都成功入選。

不過,若論董事長薪酬的漲幅,方大特鋼可謂異軍突起。儘管鋼鐵行業不景氣,公司業績出現近28%的下滑,但公司董事長鍾崇武2012年從公司領取的稅前報酬總額仍然達到1516.7萬元,而2011年他從公司領到的薪酬僅為200萬元。此外,紫金礦業董事長陳景河和華遠地產董事長任志強從上市公司領取的稅前薪酬也分別達到847.73萬元和836.35萬元。

與這些“多金”高管相比,上市公司中也不乏“經濟適用型”高管。數據顯示,有42家公司的董事長從上市公司領取的稅前薪酬在10萬元以下。*ST上控董事長李慈雄2012年從股東單位獲得12元,而他也未從股東單位獲得報酬,且不持有上市公司股份。青島華光董事長周燕軍從上市公司領取的報酬則共計1.19萬元,且並未從股東單位獲得相應報酬。

239家公司工資漲業績降

統計顯示,在398家業績出現下滑的公司中,仍然有239家公司高管薪酬同比上漲。其中不少中小板和創業板公司在業績和股價双双下跌的背景,下,高管的薪酬依然較上年大幅提升。

以中板上市公司佰利聯為例,公司2012年淨利潤同比下降了48.68%,公司股價全年跌幅則達到52.36%。公司高管年薪總額達到407萬元,同比增長了152.45%。公司董事長年薪達到61萬元,同比增长了154.25%。

蒙發利2012年實現淨利潤2739萬元,同比下降了80.21%,公

2012年高管薪酬排行榜						
證券代碼	證券名稱	2012年		2012年		2012年 淨利潤同比增長率
		董事長薪酬 (萬元)	同比變化率	高管報酬總額 (萬元)	同比變化率	
000002	萬科A	1560.00	3.72%	10,699.00	-3.93%	30.40%
600507	方大特鋼	1516.70	658.35%	4,854.06	72.73%	-27.61%
601899	紫金礦業	847.73	24.72%	5,267.73	26.35%	-8.78%
600743	華遠地產	836.35	20.92%	2,971.64	22.16%	16.01%
000001	平安銀行	692.00	-7.11%	6,657.30	59.30%	30.39%
601318	中國平安	627.69	-0.05%	5,927.30	-4.34%	2.95%
600196	復星醫藥	550.00	97.27%	2,894.01	77.37%	34.17%
600525	長園集團	410.58	9.71%	1,087.88	33.71%	-67.87%
000488	晨鳴紙業	399.20	-20.00%	2,115.87	-10.18%	-63.66%
600177	雅戈尔	366.62	-20.61%	2,376.21	-35.01%	-9.31%

數據來源:同花順iFinD 制表:于萍

司股價全年下跌了32%。公司高管年度報酬達到625.21萬元,同比增幅達到25%。此外,力源信息、星河生物、明牌珠寶、江蘇國泰等多家中小板和創業板公司在業績市值雙降的情況下,仍“逆勢”漲薪。

與取得的淨利潤相比,去年高管工資漲幅最為明顯的要數天倫置業。公司去年取得淨利潤219.87萬元,同比下降了88.2%。不過,公司依然慷慨地發給高管薪酬199.45萬元,同比增长了28.93%。此外,四川同馬去年實現淨利潤850.6萬元,同比下降近95%,公司高管薪酬共計582萬元,增幅達到181.92%。

與此同時,一些亏损公司的高管薪酬也保持着增長态势。鞍鋼股份全年虧損額高達41.57億元,公司高管年薪總額共288萬元,同比增长了2.93%;馬鋼股份全年虧損38.63億元,公司高管年

薪共計227.88萬元,同比增长0.45%。*ST韶鋼則在虧損19.52億元的基础上,派發高管工資269.64萬元,同比增长11.41%。

多家公司“降工資”

儘管去年高管薪酬整體呈現增長的態勢,但仍然有156家公司的高管在業績下降的情況下主動降薪。其中變化最大的要數多氟多。公司去年高管的報酬總額共239.68萬元,同比下降了62.07%;公司董事長的年薪也從90.41萬元下降到28.8萬元。而公司去年實現淨利潤4205.3萬元,同比下降47.61%。山東海化在業績出現虧損的背景,下,高管薪酬降幅達到60.89%。晨鳴紙業在業績下滑的情況下,公司董事長、副董事長及其他高管的年薪均有不同程度下降,其中董事長同比下降20%,副董事長下降10%,其他部分高管下

降5%左右。

受宏觀經濟及行業景氣度的影響,去年央企整體出現下滑。數據顯示,披露年報的151家非金融央企去年實現淨利潤2819.43億元,同比下降13.89%。這些央企高管的年度報酬總額達到9.19億元,同比仍然增長了7.25%。不過,部分央企高管薪酬已經有了明顯下滑。

華潤錦華2012年業績下降幅度超過九成,公司高管薪酬共計78.17萬元,同比下降了62.59%。業寶高科技淨利潤下降近七成,公司高管薪酬的降幅則為48%。中國國航、中材國際、中國鋁業等公司均在業績下降的同時,下調了高管年度報酬。在業績下滑的情況下,公司董事長、副董事長及其他高管的年薪均有不同程度下降,其中董事長同比下降20%,副董事長下降10%,其他部分高管下

*ST金城恢復上市在即 重組方兌現5000萬補償承諾

□本報記者 李若驊

2013年3月27日,*ST金城收到重組方朱祖國5000萬元補償金,這無疑為公司的恢復上市掃清了障礙。

早在*ST金城進行破產重整時,朱祖國在贈予恒鑫礦業10%股份時就曾承諾恒鑫礦業所擁有的探礦權在2012年11月30日前探明黃金儲量不低於25噸,稀土查獲報告儲量不低於2萬噸,如果該項承

諾未能實現,則將於2013年3月31日前向公司支付補償金5000萬元。而根據廣東省地質勘探工程勘察院於2012年11月出具的資源儲量核實報告,恒鑫礦業的黃金儲量為5.452噸,未達到朱祖國承諾的儲量水平。

因此,深圳證券交易所於2012年12月出具《關於同意金城造紙股份有限公司股票恢復上市的决定》,決定核准*ST金城股票上市。朱祖國先生有關國恒鑫礦業儲量相關補償承諾履行完畢後恢復上市。

*ST金城將上述補償金計入資本公積,稱該筆補償金將增強公司的資金實力,改善公司的財務狀況,降低公司的資產負債率,將用於公司的日常生產經營。