

# 德邦优化配置股票型证券投资基金招募说明书

Disclosure

中國證券報

基金管理人：德邦基金管理有限公司  
基金托管人：交通银行股份有限公司  
二〇一二年八月

重要提示

本基金募集于2012年7月16日经中国证监会证监许可[2012]941号文核准。

本基金管理人保证本招募说明书的内容真实、准确、完整。本招募说明书经中国证监会核准，但中国证监会对本基金募集的审核，并不表明其对基金的投资价值和收益作出实质性判断或保证，也不表明投资于本基金没有风险。

投资者认购、投资在本基金前，应仔细阅读本基金的招募说明书和基金合同，全面认识本基金的基金风险收益特征和产品特性，并充分考虑自身的风险承受能力，理性判断市场，谨慎做出投资决策。本基金投资于证券市场，基金净值会因为证券市场波动等因素产生波动，投资者根据所持有的基金份额享受基金收益，同时承担相应的投资风险。本基金投资中的风险包括：因整体经济、政治、社会环境因素对证券市场价格产生影响而形成的系统性风险，个别证券特有的非系统性风险，由于基金份额持有人连续大量赎回基金产生的流动性风险，基金管理人及基金投资管理过程中产生的积极管理风险，本基金的特有风险等。本基金为股票型基金，属于证券投资基金中的较高风险品种，预期风险和预期收益高于混合基金、债券型基金和货币型基金。

基金管理人提醒投资者基金投资的“买者自负”原则，在投资者作出投资决策后，基金运营状况与基金净值变化的投资风险，由投资者自行承担。

基金管理人过往业绩并不预示其未来表现，基金管理人管理的其他基金的业绩并不构成对本基金业绩的保证。基金管理人依照恪尽职守、诚实信用、谨慎勤勉的原则管理和运用基金财产，但不保证基金一定盈利，也不保证最低收益。

第一部分 绪言

德邦优化配置股票型证券投资基金招募说明书（以下简称“招募说明书”或“本招募说明书”）依照《中华人民共和国证券投资基金法》以下简称“基金法”、《证券投资基金运作管理办法》以下简称“运作办法”、《证券投资基金销售管理办法》以下简称“销售办法”、《证券投资基金信息披露管理办法》以下简称“信息披露办法”以及《德邦优化配置股票型证券投资基金基金合同》以下简称“基金合同”而编写。

本招募说明书阐述了德邦优化配置股票型证券投资基金的投资目标、策略、风险、费率等与投资者投资决策有关的全部重要事项，投资者在做出投资决策前应仔细阅读本招募说明书。

基金管理人承诺，本招募说明书不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其真实性、准确性、完整性承担法律责任。本基金管理人未委托或授权任何他人提供在本招募说明书中载明的信息，或对本招募说明书作任何解释或者说明。

德邦优化配置股票型证券投资基金（以下简称“基金”或“本基金”）是根据本招募说明书所载明的资料而销售的。基金管理人没有委托或授权任何他人提供在本招募说明书中载明的信息，或对本招募说明书作任何解释或者说明。

本招募说明书根据本基金的基金合同编写，并经中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）核准。基金合同是约定基金合同当事人之间权利义务关系的法律文件。基金投资者依据基金合同取得基金份额，即成为基金份额持有人和基金合同的当事人，其持有基金份额的行为本身即表明其对基金合同的承认和接受，并同意《基金合同》及其中有关基金认购、申购、赎回、转换、非交易过户、基金收益分配等条款。基金投资者欲了解基金份额持有人的权利和义务，应详细查阅基金合同。

第二部分 释义

在本招募说明书中，除非文意另有所指，下列词语或简称具有如下含义：

1、基金或本基金：指德邦优化配置股票型证券投资基金

2、基金管理人：指德邦基金管理有限公司

3、基金托管人：指交通银行股份有限公司

4、基金合同：指《德邦优化配置股票型证券投资基金基金合同》及对该基金合同的任何有效修订和补充

5、托管协议：指基金管理人与基金托管人就本基金签订之《德邦优化配置股票型证券投资基金托管协议》及对该托管协议的任何有效修订和补充

6、招募说明书或本招募说明书：指《德邦优化配置股票型证券投资基金招募说明书》及其定期的更新

7、基金份额发售公告：指《德邦优化配置股票型证券投资基金基金份额发售公告》

8、法律法规：指中国现行有效并公布实施的法律法规、行政法规、规范性文件、司法解释、行政规章以及其他对基金合同当事人有约束力的决定、决议、通知等

9、基金法：指2003年10月28日经第十届全国人民代表大会常务会第五次审议通过，自2004年6月1日起实施的《中华人民共和国证券投资基金法》及颁布机关对其不时做出的修订

10、销售办法：指中国证监会2011年6月9日颁布、同年10月1日实施的《证券投资基金销售管理办法》及颁布机关对其不时做出的修订

11、信息披露办法：指中国证监会2004年6月6日颁布、同年7月1日实施的《证券投资基金信息披露管理办法》及颁布机关对其不时做出的修订

12、中国证监会：指中国证券监督管理委员会

13、中国证监会监管机构：指中国人民银行和中国银行业监督管理委员会

14、银行监管机构：指基金合同当事人，指受基金合同约束，根据基金合同享有权利并承担义务的法律主体，包括基金管理人、基金托管人和基金份额持有人

15、个人投资者：指符合法律法规规定可投资于证券投资基金的自然人士

16、合格境外机构投资者：指符合法律法规规定，在中国境内和境外合法登记并存续或经有关政府部门批准设立并存续的境外法人、事业法、社团组织或其他组织

18、合格境外机构投资者：指符合有关法律法规规定可投资于中国境内证券市场并取得国家外汇管理局外汇额度批准的境外机构投资者

19、投资者：指个人投资者、机构投资者和合格境外机构投资者以及法律法规或中国证监会允许购买证券投资基金的其他投资者的合称

20、基金份额持有人：指依基金合同和招募说明书合法取得基金份额的投资者

21、基金销售机构：指直销机构和代销机构，直销机构为本基金、发售基金份额、办理基金份额的申购、赎回、转换、转托管及定期定额投资等业务

22、销售机构：指德邦基金管理有限公司以及符合《销售办法》和中国证监会规定的其它条件，取得基金销售业务资格并和基金管理人签订了基金销售服务协议，代为办理基金销售业务的机构

23、登记业务：指基金份额的登记、存管、过户、清算和结算业务，具体内容包括基金份额账户的建立和管理、基金份额登记、基金销售业务的确认、清算和结算、代理发放红利、建立并保管基金份额持有人名册和办非交易过户等

24、登记机构：指办理登记业务的机构。基金的登记机构为德邦基金管理有限公司或接受德邦基金

理人委托代为办理登记业务的机构

25、基金账户：指登记机构为投资者开立的、记录其持有的、基金管理人所管理的基金份额余额及其变动情况的账户

26、基金交易账户：指销售机构为投资者开立的、记录该投资者通过该销售机构办理认购、申购、赎回、转换及转托管等业务而引发基金份额变动及结余情况的账户

27、基金合同生效日：指基金募集达到法律法规规定及基金合同规定的条件，基金管理人向中国证监会备案并获确认之日；指基金合同规定的基金合同终止事由出现后，基金财产清算完毕，清算结果报中国证监会备案并自公告之日起

28、基金合同终止日：指基金合同规定的基金合同终止事由出现后，基金财产清算完毕，清算结果报中国证监会备案并自公告之日起

29、基金募集期：指自基金份额发售之日起至发售结束之日止的期间，最长不得超过3个月

30、存续期：指基金合同生效至终止之间的不定期期间

31、工作日：指上海证券交易所、深圳证券交易所的正常交易日

32、T日：指销售机构在规定时间受理投资者申购、赎回或其他业务工作的开放日

33、T+n日：指T日起第n个工作日（不含T日）

34、开放日：指投资者办理基金份额申购、赎回或其他业务的工作日

35、基金赎回：指投资者赎回基金份额，赎回其他业务的时间段

36、业务规则：指《德邦基金管理有限公司开放式基金业务规则》，是规范基金管理人所管理的开放式证券投资基金登记方面的业务规则，由基金管理人、基金托管人和投资人共同遵守

37、申购：指在基金募集期间，投资人根据基金合同和招募说明书的规定申购购买基金份额的行为

38、申购：指基金合同生效后，投资人根据基金合同和招募说明书的规定申购购买基金份额的行为

39、赎回：指基金合同生效后，基金份额持有人按基金合同和招募说明书规定的条件要求将基金份额兑换为现金行为

40、基金赎回：指基金份额持有人按照基金合同和基金管理人届时有效公告规定的条件，申请将其持有基金管理人管理的、其持有的基金份额转换为基金管理人管理的其他基金份额的行为

41、转托管：指基金份额持有人在本基金的不同销售机构之间实施的变更所持基金份额销售机构的操作

42、定期定额投资计划：指投资者通过有关销售机构提出申请，约定每期申购日、扣款金额及扣款方式，由销售机构于每期约定扣款日在投资人指定银行账户内自动完成扣款及基金申购的一种支付方式

43、巨额赎回：指本基金单个开放日，基金净赎回申请（赎回申请份额总数加上基金转换转出申请份额总数）扣除申购申请份额总数及基金转换转入申请份额总数后的余额）超过上一开放日基金总份

44、10%：指人民币10%

45、基金收益：指基金投资所得红利、股息、债券利息、买卖证券价差、银行存款利息、已实现的其他合法收入及因运用基金财产带来的成本和费用的节约

46、基金资产净值：指基金拥有的各类有价证券、银行存款本息、基金应收申购款及其他资产的价值总和

47、基金资产总值：指基金资产总值减去基金负债后的净值

48、基金资产净值：指计算日基金资产净值除以计算日基金份额总额

49、基金资产估值：指计算评估基金资产和负债的价值，以确定基金资产净值和基金份额净值的过程

50、指定媒体：指中国证监会指定的用以进行信息披露的报刊、互联网网站及其他媒体

51、不可抗力：指基金合同当事人不能预见、不能避免且不能克服的客观事件

第三部分 基金管理人

一、基金管理人概况

名称：德邦基金管理有限公司

住所：上海市虹口区吴淞路218号宝矿国际大厦3层

办公地址：上海市虹口区吴淞路218号宝矿国际大厦35层

法定代表人：姚平

成立时间：2012年7月27日

组织形式：有限责任公司

注册资本：人民币12亿元

批准设立机关：中国证券监督管理委员会

批准设立文号：中国证监会证监许可[2012]249号

经营范围：基金募集、基金销售、特定客户资产管理、资产管理和中国证监会许可的其他业务

存续期间：持续经营

联系人：刘利

联系电话：021-26010999

公司的股权结构如下：

股东名称	持股比例
德邦证券有限责任公司	49%
西子联合控股有限公司	31%
浙江省土产矿产进出口集团有限公司	20%

二、主要人员情况

1、基金管理人监事会成员

林燕女士，监事，博士，现任德邦证券有限责任公司总裁，中国证券业协会人力资源委员会副主任，上海期货交易所副理事长。曾任南京大学教授，曾任华泰证券有限责任公司研究所首席研究员，东海证券有限责任公司董事。

林燕女士，董事，博士，现任德邦证券有限责任公司副总裁兼财务总监，历任香港荷兰银行高级理财、加拿大ASSANTIE Advisory Services 财务总监、大副财务总监及公司助理财务总监。

成康女士，董事，硕士，现任杭州西子联合控股有限公司副总裁，曾任杭州西子电机厂办公室副主任，杭州西子的奥斯特电器有限公司采购部部长、人事部部长、财务部部长及分管经理，杭州西子联合控股有限公司西子联合控股有限公司。审计师，高级会计师。现任浙江省国际贸易集团有限公司纪委委员、部门经理。

吕红兵先生，独立董事，硕士，现任上海市万国律师事务所主任，上海市协会会长，全国律师理事，上海仲裁委员会独立董事。

刘少波先生，独立董事，博士，现任南京大学社会科学研究所所长、金融研究所所长，广东经济学会副会长，广东股份经济与证券市场研究会副会长兼秘书长，广东房地产业协会常务理事，广东证券业协会顾问，广东省科技风险投资公司特聘专家，广东省政府WTO事务咨询理事。

三、基金管理人内部控制制度

基金管理人内部控制制度包括公司的各项业务、各个部门或机构和各级人员，并涵盖到决策、执行、监督、反馈等各个环节，其主要内容如下：

1、内部控制目标：通过科学合理的内控手段和方法，建立一套完整的内控程序，维护内部控制制度的有效执行；保证业务稳健运行，防范和化解风险，确保资产安全，维护基金份额持有人的合法权益；

2、内部控制原则：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

3、有效性原则：公司运用科学合理的风险管理方法降低运作成本，提高经济效益，以合理的控制成本达到最佳的风险控制效果；

4、独立性原则：基金管理人内部控制的各部门、岗位和岗位职责应相互独立，相互制约；

5、审慎性原则：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

6、全面性原则：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

7、重要性原则：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

8、适应性原则：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

9、成本效益原则：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

10、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

11、内部控制监督：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

12、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

13、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

14、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

15、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

16、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

17、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

18、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

19、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

20、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

21、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

22、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

23、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

24、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

25、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

26、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

27、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

28、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

29、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

30、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

31、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

32、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

33、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

34、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

35、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

36、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

37、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

38、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

39、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

40、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

41、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

42、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

43、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

44、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

45、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

46、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

47、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

48、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

49、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

50、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

51、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

52、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

53、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

54、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

55、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

56、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

57、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

58、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

59、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

60、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

61、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

62、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

63、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

64、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

65、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

66、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

67、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

68、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

69、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

70、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

71、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

72、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

73、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

74、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

75、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

76、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

77、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

78、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

79、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

80、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

81、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

82、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

83、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

84、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

85、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

86、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

87、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

88、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

89、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

90、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

91、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

92、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

93、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

94、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

95、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

96、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

97、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

98、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

99、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

100、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

101、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

102、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

103、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

104、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

105、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

106、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

107、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

108、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

109、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

110、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

111、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

112、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

113、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

114、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

115、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

116、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

117、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

118、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

119、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

120、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

121、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

122、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

123、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

124、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

125、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

126、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

127、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

128、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

129、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

130、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

131、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

132、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

133、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

134、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

135、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

136、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

137、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

138、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

139、内部控制报告：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

140、内部控制考核：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

141、内部控制奖惩：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

142、内部控制培训：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

143、内部控制审计：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

144、内部控制评价：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；

145、内部控制改进：公司各部门和岗位的设置应相互制约，相互监督；