

证券代码:600101 股票简称:武汉控股 编号:临2012-020号

武汉三镇实业控股股份有限公司 重大资产重组进展情况公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

武汉三镇实业控股股份有限公司(以下简称“公司”)于2012年3月16日召开第五届董事会第十四次会议,审议通过《武汉三镇实业控股股份有限公司重大资产重组及发行股份购买资产并募集配套资金暨关联交易预案》及与本次重大资产重组相关的其他议案,并于2012年3月20日对外公告,公司股票自2012年3月20日起停牌。详见《中国证券报》、《证券时报》、《证券日报》、《证券商报》及上海证券交易所网站2012年3月20日相关公告。

截止目前,本公司与交易对方正在积极推进本次重组工作,相关审计、评估、盈利预测等工作尚未完成。待审计、评估、盈利预测等工作完成后将召开第二次董事会。关于本次重大资产重组可能涉及的有关风险和不确定性尚需履行申报程序等均在重组预案中披露。

公司将根据重组工作进展情况及时进行信息披露,敬请广大投资者注意投资风险。特此公告。

武汉三镇实业控股股份有限公司董事会
2012年4月20日

股票代码:002096 股票简称:南岭民爆 公告编号:2012—023

湖南南岭民用爆破器材股份有限公司

关于重大资产重组方案调整暨延期复牌的公告

<p>股票代码:600380 债券代码:122096</p>	<p>股票简称:健康元 债券简称:11 健康元 公告编号:临2012-006</p>
<h1>健康元药业集团股份有限公司</h1>	<h1>2011年年度股东大会决议公告</h1>
<p>本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏,并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。</p>	<p>6. 审议并通过《2011年年度报告及其摘要》。</p>
<p>一、重要内容提示:</p> <p>本次会议无否决或修改提案的情况。</p> <p>本次会议无新提案提交议案。</p>	<p>表决结果:赞成票831,005,126股,占出席会议有效表决权股份总数的100%;反对票0股;弃权票0股。</p>
<p>二、会议召开和出席情况</p> <p>健康元药业集团股份有限公司(以下简称:公司)2011年年度股东大会于2012年4月19日上午10:00于深圳市南山区高新区北区园山路17号健康元药业大厦2号会议室召开,会议由公司董事会主持,由公司董事长朱保国先生和副董事长刘广霞女士未能主持会议,会议由半数以上董事推举,会议由邱庆丰董事主持。参加现场会议的股东及股东代表共计4人,代表股份831,005,126股,占公司已发行总股本的64.51%。公司董事、监事、高级管理人员共8人出席会议,公司聘请的律师出席并见证本次会议。本次会议符合《公司法》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的有关规定。公司三位独立董事分别就各自在2011年度履职履行情况作书面述职并报告并向公司股东大会述职。</p>	<p>7. 审议并获得通过。</p> <p>7. 审议并通过 关于聘用2012年度会计师事务所审计的议案》,继续聘用利安达会计师事务所有限责任公司对2012年合并报表进行审计并出具审计报告。</p>
<p>三、提案审议情况</p> <p>会议以记名投票表决方式,经股东大会有效表决,审议并通过了以下议案:</p>	<p>表决结果:赞成票831,005,126股,占出席会议有效表决权股份总数的100%;反对票0股;弃权票0股。</p>
<p>1. 审议并通过《2011年度董事会工作报告》</p> <p>表决结果:赞成票831,005,126股,占出席会议有效表决权股份总数的100%;反对票0股;弃权票0股。</p>	<p>8. 审议并获得通过。</p> <p>8. 审议并获得通过 关于变更公司注册资本的议案)。</p>
<p>2. 审议并通过《2011年度监事会工作报告》</p> <p>表决结果:赞成票831,005,126股,占出席会议有效表决权股份总数的100%;反对票0股;弃权票0股。</p>	<p>9. 审议并获得通过。</p> <p>9. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》部分条款的议案)。</p>
<p>3. 审议并获得通过。</p> <p>3. 审议并获得通过 关于核销呆账及固定资产、存货报废的议案》。</p>	<p>10. 审议并获得通过。</p> <p>10. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>4. 审议并获得通过。</p> <p>4. 审议并获得通过 关于2011年度财务决算报告》。</p>	<p>11. 审议并获得通过。</p> <p>11. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>5. 审议并获得通过。</p> <p>5. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>12. 审议并获得通过。</p> <p>12. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>6. 审议并获得通过。</p> <p>6. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>13. 审议并获得通过。</p> <p>13. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>7. 审议并获得通过。</p> <p>7. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>14. 审议并获得通过。</p> <p>14. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>8. 审议并获得通过。</p> <p>8. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>15. 审议并获得通过。</p> <p>15. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>9. 审议并获得通过。</p> <p>9. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>16. 审议并获得通过。</p> <p>16. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>10. 审议并获得通过。</p> <p>10. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>17. 审议并获得通过。</p> <p>17. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>11. 审议并获得通过。</p> <p>11. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>18. 审议并获得通过。</p> <p>18. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>12. 审议并获得通过。</p> <p>12. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>19. 审议并获得通过。</p> <p>19. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>
<p>13. 审议并获得通过。</p> <p>13. 审议并获得通过 关于2011年度利润分配方案》。</p>	<p>20. 审议并获得通过。</p> <p>20. 审议并获得通过 关于修改《公司章程》的议案)。</p>

证券代码:000969		证券简称:安泰科技	公告编号:2012-015				
安泰科技股份有限公司 首期股票期权激励计划第二个行权期行权情况公告							
本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整,没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。							
安泰科技股份有限公司(以下简称“公司”)首期股票期权激励计划第二个行权期行权条件满足,经公司董事会申请、深圳证券交易所受理、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司核准登记,本次行权申请的93名激励对象在第二个行权期可行权的共391.13万份股票期权予以行权,行权价格为9.51元。公司已于2012年4月19日在中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理了股份变动登记手续。本次行权股份上市时间为2012年4月23日,其中公司董事、高级管理人员行权股份为有限售条件流通股,自2012年4月23日起锁定六个月。现将本次行权有关情况公告如下:							
一、首期股票期权激励实施情况概要							
2008年2月28日,公司召开第三届董事会第六次临时会议审议通过了《安泰科技股份有限公司股票期权激励计划(草案)》。							
2008年2月28日,公司召开第三届监事会第一次临时会议审议通过了《安泰科技股份有限公司股票期权激励计划(草案)》。							
根据国务院国资委和中国证监会的反馈意见,公司修订了《安泰科技股份有限公司股票期权激励计划(草案)》。2008年12月20日,公司召开第四届董事会第七次会议审议通过了《关于修订公司股票期权激励计划的议案》。							
经中国证监会审核无异议后,2009年1月21日,公司2009年第一次临时股东大会审议通过了《安泰科技股份有限公司股票期权激励计划(草案修订稿)》(以下简称“《首期股票期权激励计划》”)。根据《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《国有控股上市公司(境内)实施股权激励试行办法》以及《公司《首期股票期权激励计划》的相关规定,公司本次股票期权激励计划已获批准。							
2009年1月22日,公司第四届董事会第八次会议审议通过了《关于确定股票期权激励计划授予相关事项的议案》,确定公司首期股票期权激励计划授予股票期权数量为2009年1月22日,首期激励对象包括公司董事、高级管理人员以及董事会认为需要以此方式激励的其他人员共计106人,股票期权授予数量为756.49万份。							
2009年2月20日,中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司审核确认,公司完成股权激励计划的股票期权登记工作,期权简称:安泰JLC1,期权代码:037008。							
2011年5月19日,公司第五届董事会第二次会议审议通过《关于调整公司股票期权激励计划期权数量和行权价格的议案》,因实施2008年度利润分配方案、2009年度利润分配及资本公积金转增股本方案、2010年度利润分配方案,调整公司股票期权激励计划授予股票期权行权数量及价格,行权数量由756.49万份调整为1,361.682万份,行权价格由17.52元调整为9.51元。							
2011年5月19日,公司第五届董事会第二次会议审议通过《关于调整公司股票期权激励计划授予激励对象的议案》,因死亡、工作调离、聘用合同到期等原因,取消11名激励对象的《首期股票期权激励计划》资格并注销其合计持有的144.882万份股票期权,授予激励对象的股票期权数量由1,361.682万份调整为1,216.8万份,占当前公司总股本858,885,048股的1.4167%。							
2011年5月19日,公司第五届董事会第二次会议审议通过《关于公司首期股票期权激励计划第一个行权期可行权的议案》,同意公司首期股票期权激励计划95名激励对象在第一个行权期可行权共401.13万份股票期权,行权价格为9.51元。							
2012年3月6日,公司第五届董事会第七次会议审议通过《关于调整公司首期股票期权激励计划授予激励对象的议案》和《关于调整公司首期股票期权激励计划期权数量的议案》,因工作调动原因,在取消2名激励对象的《首期股票期权激励计划》资格并注销其获授且尚未行权的合计21.136万份股票期权后,公司《首期股票期权激励计划》激励对象所获授的股票期权数量由1,216.8万份调整为1,195.664万份,占当前公司总股本862,796,348股的1.39%。							
2012年3月6日,公司第五届董事会第七次会议审议通过《关于公司首期股票期权激励计划第二个行权期可行权的议案》,同意公司首期股票期权激励计划93名激励对象在第二个行权期可行权共391.13万份股票期权,行权价格为9.51元。							
首期股票期权行权资金来源:公司向93名激励对象定向增发本公司人民币A股普通股。							
期权数量及行权价格的历次变动情况:							
变动日期	该次行权数量(万份)	该次变动后期权数量	该次变动对减少人数	该次变动后期权数量(万份)	该次变动后行权价格	该次变动后激励对象人数	变动原因及说明
2009年1月22日	0	0	0	756.49	17.52	106	公司第四届董事会第八次会议通过《关于调整公司股票期权激励计划授予股票期权数量和行权价格的议案》,自2009年1月22日起实施。
2009年5月19日	0	0	0	756.49	17.44	106	公司实施每10股派发现金0.8元(含税)的2008年度现金分红方案。
2010年4月27日	0	0	1	1,361.682	9.63	106	公司实施每10股派发现金1元(含税)、送红股1股,以资本公积金向全体股东按每10股转增10股(含税)的2010年度权益分派方案。
2011年4月28日	0	0	0	1,361.682	9.51	106	公司实施每10股派发现金1.20元(含税)的2010年度权益分派方案。
2011年5月19日	401.13	144.882	11	1,216.80	9.51	95	公司第五届董事会第二次会议确定因死亡、工作调离、聘用合同到期等原因,取消11名激励对象的《首期股票期权激励计划》资格并注销其合计持有的144.882万份股票期权。
2012年3月6日	391.13	21.136	2	1,195.664	9.51	93	公司第五届董事会第七次会议确定因工作调离原因,取消2名激励对象的《首期股票期权激励计划》资格并注销其获授且尚未行权的合计21.136万份股票期权。
二、激励对象符合首期股权激励计划设定的第二个行权期行权条件的情况说明							
序号	激励对象符合首期股权激励计划规定的行权条件	激励对象符合行权条件的情况说明					
1	公司未发生以下任一情形: (1)最近一个会计年度财务报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告; (2)最近一个年度内重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚; (3)中国证监会认定的其他情形。	公司未发生前述情形,符合行权条件					
2	激励对象发生以下任一情形: (1)最近三年被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人员; (2)最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚; (3)具有(公司《计划》)规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形; (4)公司董事会认定其严重违反公司有关规定。	激励对象未发生前述情形,符合行权条件					
3	根据公司《首期股票期权考核管理办法》,激励对象年度考核合格考核。	经公司董事会薪酬与考核委员会确认,首期股权激励计划93名激励对象年度考核分数达到80分以上,达到可行权100%可行权标准。					
4	公司2008年净资产收益率不低于7.2%,2009年净资产收益率不低于7.5%,2010年净资产收益率不低于8%,且2008年至2010年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,而行权当年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,且不低于同行业可比公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2009年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2010年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率。	公司扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率2008年为7.78%,2009年为8.27%,2010年为7.81%,而行权当年本公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率为-25.44%,2009年为-8.37%,2010年为5.20%,公司2008-2010年考核指标符合规定情况。					
5	公司2008年净资产收益率不低于7.2%,2009年净资产收益率不低于7.5%,2010年净资产收益率不低于8%,且2008年至2010年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,而行权当年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,且不低于同行业可比公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2009年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2010年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率。	公司扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率2008年为7.78%,2009年为8.27%,2010年为7.81%,而行权当年本公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率为-25.44%,2009年为-8.37%,2010年为5.20%,公司2008-2010年考核指标符合规定情况。					
6	公司2008年净资产收益率不低于7.2%,2009年净资产收益率不低于7.5%,2010年净资产收益率不低于8%,且2008年至2010年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,而行权当年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,且不低于同行业可比公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2009年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2010年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率。	公司扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率2008年为7.78%,2009年为8.27%,2010年为7.81%,而行权当年本公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率为-25.44%,2009年为-8.37%,2010年为5.20%,公司2008-2010年考核指标符合规定情况。					
7	公司2008年净资产收益率不低于7.2%,2009年净资产收益率不低于7.5%,2010年净资产收益率不低于8%,且2008年至2010年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,而行权当年公司净资产收益率不低于同行业可比公司平均水平,且不低于同行业可比公司2008年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2009年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率,且不低于同行业可比公司2010年扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率。	公司扣除非经常性损益后的加权平均净资产收益率2008年为7.78%,2009年为8.27%,2010年为7.81%,而行权当年本公司2008年扣除非经常性损益后的					