

证券简称:胜利精密

证券代码:002426

苏州胜利精密制造科技股份有限公司首期股票期权激励计划(草案)摘要

二零一二年四月

声明

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整,本激励计划不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

特别提示:

1、苏州胜利精密制造科技股份有限公司首期股票期权激励计划(草案)依据《公司法》、《证券法》、《上市公司股权激励管理办法(试行)》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》及其他有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定制定。

2、本激励计划拟授予的股票期权数量为1,201万份,涉及标的股票数量为1,201万股,占当前公司股本总额40,041万股的3.00%;其中首次授予的股票期权数量为1,101万份,预留股票期权数量为100万份,预留部分占本激励计划授予股票期权总额的8.33%。公司将通过向激励对象向发行人民币普通股票作为本激励计划的股票来源,每份股票期权拥有在可行权日以预先确定的行权价格和行权条件购买1股本公司人民币普通股股票的权利。

预留股票期权的授予须在授权前召开董事会,确定激励对象名单、授予数量、授予价格等相关事宜,经公司监事会核实,律师发表专业意见后,公司在指定网站对包括激励份额、激励对象职务、行权价格等详细内容做出充分的信息披露,按本激励计划的约定进行授予。

3、首次授予的股票期权的行权价格为8.04元,即满足行权条件后,激励对象获授的每份期权可以8.04元的价格购买1股公司股票。行权价格依据下列两个价格中的较高者确定:1)股票期权激励计划草案摘要公告前1个交易日公司标的股票的收盘价7.19元;2)股票期权激励计划草案摘要公告前30个交易日公司标的股票的算术平均收盘价8.04元。

预留股票期权的行权价格在该部分股票期权授予时由董事会确定,该行权价格低于两个价格中的较高者;4)授予部分股票期权董事会会议召开前1个交易日公司标的股票的收盘价;2)授予部分股票期权董事会会议召开前30个交易日公司标的股票的算术平均收盘价。

4、股票期权在有效期内发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细、缩股、配股等事宜,股票期权数量、行权价格及所涉及标的股票总数将做相应的调整。

5、行权安排

本股票期权激励计划有效期为自股票期权首次授权日起五年。本计划首次授予的股票期权自首次授权日起满12个月时,按如下方式分期行权:

行权期	行权安排	可行权数量占获授数量的比例
第一个行权期	自首次授权日起12个月后的首个交易日起至首次授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个行权期	自首次授权日起24个月后的首个交易日起至首次授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个行权期	自首次授权日起36个月后的首个交易日起至首次授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四个行权期	自首次授权日起48个月后的首个交易日起至首次授权日起60个月内的最后一个交易日当日止	25%

预留股票期权将于首次授予满12个月后进行。授权后该批股票期权分三期进行行权:

行权期	行权安排	可行权数量占获授数量的比例
第一个行权期	自预留股票期权授权日起12个月后的首个交易日起至相应授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	33%
第二个行权期	自预留股票期权授权日起24个月后的首个交易日起至相应授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	33%
第三个行权期	自预留股票期权授权日起36个月后的首个交易日起至相应授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	34%

激励对象符合行权条件但在该行权期内未全部行权的,则未行权的该部分期权由公司注销。

6、主要行权条件:

本次授予的股票期权行权需要达到下列业绩考核指标后方可实施:

行权期	业绩考核指标
首次授予股票期权第一个行权期	2012年度的净资产收益率为6.5%,且以2011年度的净利润为基数,2012年度的净利润增长率为30%
首次授予股票期权第二个行权期/预留股票期权第一个行权期	2013年度的净资产收益率为7%,且以2011年度的净利润为基数,2013年度的净利润增长率为60%
首次授予股票期权第三个行权期/预留股票期权第二个行权期	2014年度的净资产收益率为7.5%,且以2011年度的净利润为基数,2014年度的净利润增长率为90%
首次授予股票期权第四个行权期/预留股票期权第三个行权期	2015年度的净资产收益率为8%,且以2011年度的净利润为基数,2015年度的净利润增长率为120%

上述净资产收益率与净利润的指标均以扣除非经常性损益的净利润与扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据,净利润指标归属于母公司所有者的净利润。若公司发生再融资行为,净资产"为在融资当年及后2年后扣除该次再融资募集资金净额后的净资产"值;因再融资投资项目所产生的净损益将从融资当年及后2年中扣除。

上述业绩考核指标的设定,主要考虑了公司的历史业绩、同行业公司可比业绩、公司业务所处行业的未来发展等几个因素,并结合公司未来的业务发展预期,从制定计划有利于上市公司的快速、持续发展角度,合理设置了公司的业绩考核指标。

除此之外,股票期权等待期内,各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为零。

本股票期权激励计划中的期权成本将在经常性损益中列支。如达不到考核条件的,当期的股票期权不得行权,由公司注销。激励对象符合行权条件但未在上述行权期内全部行权的,则未行权的该部分股票期权由公司注销。

7、本次激励费用支出以自筹方式解决,本公司承诺不为激励对象获取有关权益提供贷款以及任何形式的财务资助,包括为其贷款提供担保。

8、本计划对于期权费用的测算是基于2012年7月1日为股票期权授予日的假设前提下做出。最终股票期权的授权日确定目前还存在不确定性,这将为期权费用的最终确定产生影响。

9、胜利精密承诺:自行开发本激励计划草案至本激励计划经股东大会审议通过后30日内,公司不进行增发新股、资产注入、发行可转债等重大事项。

10、本计划必须满足如下条件后方可实施:经公司董事会审议通过,报中国证监会备案且中国证监会无异议并经由股东大会批准。经股东大会对股权激励计划进行投票表决时,须在提供现场投票方式的同时,提供网络投票方式。独立董事就股东大会审议股权激励计划向所有股东征集委托投票权。

11、自公司股东大会审议通过本激励计划之日起30日内,公司按相关规定召开董事会对激励对象进行授权,并完成登记、公告等相关程序。

12、本激励计划不存在导致公司股权结构发生变化而不具备上市条件的情况。

第一章 释义

以下词语如无特殊说明,在本文中具有如下含义:

行权期	指	苏州胜利精密制造科技股份有限公司
股票期权激励计划、本激励计划、本计划	指	《苏州胜利精密制造科技股份有限公司首期股票期权激励计划(草案)》
股票期权、期权	指	胜利精密授予激励对象在未来一定期限内以事先确定的价格与条件购买本公司一定数量股票的权利
激励对象	指	按照本计划规定获得股票期权的公司董事、高级管理人员及其他人员
授权日	指	公司向激励对象授予股票期权的日期。授权日必须为交易日
有效期	指	从股票期权授予激励对象之日起到股票期权失效为止的时间段
行权	指	激励对象根据股票期权激励计划,行使其所拥有的股票期权的权利,在本计划中行权即为激励对象按照激励计划约定的条件购买标的股票的行为
可行权日	指	激励对象可以开始行权的日期,可行权日必须为交易日
行权价格	指	本计划所确定的激励对象购买胜利精密股票的价格
行权条件	指	根据股票期权激励计划对激励对象行使股票期权所需满足的条件
《公司法》	指	《中华人民共和国公司法》
《证券法》	指	《中华人民共和国证券法》
《管理办法》	指	《上市公司股权激励管理办法(试行)》
《公司章程》	指	《苏州胜利精密制造科技股份有限公司章程》
中国证监会	指	中国证券监督管理委员会
证券交易所	指	深圳证券交易所
元	指	人民币元

第二章 股票期权激励计划的目的

为进一步完善公司法人治理结构,健全公司中长期激励约束机制,增强公司管理团队和业务骨干对实现公司持续、健康发展的责任感、使命感,依据《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《股权激励有关事项备忘录1号》、《股权激励有关事项备忘录2号》、《股权激励有关事项备忘录3号》及其他有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定制定本计划。本激励计划的目的为:

(一)把高级管理人员和关键岗位人员的收入、利益与公司业绩表现相结合,吸引、保留、激励高级管理人才和关键岗位人员,为公司长期稳健发展提供人力资本保障。

(二)在员工个人发展与公司发展之间建立有效连接关系,提高管理人才、技术骨干、业务骨干的积极性、归属感和忠诚度,使激励对象的行为与公司的战略目标相一致。

(三)提升公司凝聚力,并为保留和引进优秀人才和业务骨干提供了一个良好的激励平台。

(四)通过股票期权激励计划,实现股东、公司和激励对象利益的一致,维护股东权益,为股东带来更积极、更持续的回报。

第三章 激励对象确定的依据与范围

一、激励对象确定的依据

(一)激励对象确定的法律依据

本计划激励对象根据《公司法》、《证券法》、《管理办法》及其他有关法律、法规和规范性文件以及《公司章程》的相关规定,结合公司实际情况而确定。

(二)激励对象确定的职务依据

本计划的激励对象为公司董事、高级管理人员、核心技术人员 含下属控股子公司的主要技术、管理人员。

公司独立董事、公司监事不在本次股权激励对象范围之内。

二、激励对象的范围

本计划涉及的激励对象为公司董事、高级管理人员、核心技术人员 含下属控股子公司的主要技术、管理人员,共计93人。

所有激励对象需在公司或其控股子公司任职,已与公司或其控股子公司签署劳动合同、领取薪酬。具体激励对象名单及其分配比例经本公司薪酬与考核委员会提名,由公司董事会审定,由公司监事会核实,公司股东大会批准,还应当履行行权公告。

预留激励对象的范围仍为公司的董事(不包括独立董事)、高级管理人员以及核心技术(业务)人员,具体包括以下情况:

1.新进入公司(含控股子公司)的并在本计划有效期内符合公司激励对象条件的员工;

2.在本计划审议批准时尚不符合公司激励对象条件而在本计划有效期内符合公司激励对象条件的员工;

3.有突出贡献的原有激励对象的追加授予;

4.在本计划有效期内做出突出贡献的员工。

董事会将对上述已获授预留股票的激励对象进行确认,并按照相关法律法规的规定进行授予,监事会需核实激励对象名单,并在二个交易日内进行公告。

三、不得参与本计划的人员

有下列情形之一的,不能成为本计划的激励对象:

1.最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;

2.最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

3.具有《公司法》规定的不得担任董事、监事、高级管理人员情形的。

如在公司本计划实施过程中,激励对象出现以上不得参与激励计划情形的,公司将终止其参与本计划的权利,收回并注销其已被授予但尚未行权的全部股票期权。

第四章 股票期权激励计划涉及的标的股票的来源与数量

一、授予股票期权的数量

本计划授予激励对象1,201万份人民币普通股股票期权,每份股票期权拥有在可行权日以预先确定的行权价格和行权条件购买1股本公司人民币普通股股票的权利。其中首次授予股票期权数量为1,101万份,预留股票期权数量为100万份,预留部分占本激励计划授予股票期权总额的8.33%。

二、标的股票的数量

本计划授予的股票期权数量为1,201万份,涉及标的股票数量为1,201万股,占当前公司股本总额40,041万股的3.00%,其中首次授予的股票期权涉及及标的股票数量为1,101万股,预留股票期权涉及标的股票100万股。

三、标的股票的来源

公司将通过向激励对象向发行人民币普通股票作为本计划的股票来源。

第五章 激励对象获授的股票期权分配情况

本计划授予的股票期权在各激励对象之间的分配情况如下:

序号	激励对象姓名	职务	拟分配数量(股)	占本次授予总量的比例	占股本总额的比例
1	曹海峰	董事、总经理	1,260,000	10.49%	0.31%
2	梁雪松	董事、副总经理	720,000	6.00%	0.18%
3	梁海龙	副总经理	350,000	2.91%	0.09%
4	包惠青	董事、副总经理、董事会秘书	350,000	2.91%	0.09%
5	许永红	财务负责人	120,000	1.00%	0.03%
6	核心技术人员(共8人)		8,210,000	68.36%	2.05%
7	预留激励对象		1,000,000	8.33%	0.25%
	合计		12,010,000	100.00%	3.00%

注:1、本计划的激励对象未参与两个或两个以上上市公司股权激励计划。

2、上述任一参与激励对象通过本计划获授的股票期权均未超过公司总股本的1%。

3、本计划的激励对象中无持股5%以上的主要股东或实际控制人及其亲属。

4、预留股票期权的授予条件:授予人数虽超过本计划中董事会核实、监事会核实。具体人员的姓名、职务等信息亦将在深圳证券交易所指定信息披露网站公示。预留部分首次授予满12个月后进行授予。

5、公司聘请律师对上述激励对象的资格和获授是否符合管理办本计划出具专业意见。

第六章 股票期权激励计划的有效期、授权日、可行权日和禁售期

一、股票期权激励计划的有效期

本计划的有效期为自首次股票期权授权日起的5年。

二、股票期权授权日

本计划拟由中国证监会和中国证监会备案无异议,获公司董事会审议通过,并由公司董事会确定授权日,授权日必须为交易日。

自股东大会审议通过之日起30日内,本公司按照相关规定召开董事会对激励对象进行首次授予,并完成登记、公告等程序。

授权日不得为下列期间:

1.定期报告公布前30日内,因特殊原因推迟定期报告公告日期的,自原定公告日前30日起至最终公告日;

2.公司业绩预告、业绩快报公告前10个交易日;

3.重大交易或重大事项决定过程中至该事项公告后2个交易日;

4.其他可能影响股价的重大事件发生之日起至公告后2个交易日。

上述“重大交易”、“重大事项”或“可能影响股价的重大事件”为公司依据《深圳证券交易所股票上市规则》的规定应当披露的交易或其他重大事项。

激励对象必须在本次计划有效期内行权完毕,本计划有效期结束后,已获授但尚未行权的股票期权不得行权。

五、股票期权的禁售期

禁售期是指对激励对象行权后所获股票作出出售限制的时间段。本计划的禁售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》执行,具体规定如下:

1.激励对象为公司董事和高级管理人员的,其在任职期间每年所转让的股份不能超过其所持有本公司股份总数的25%;在离职后三年内,不得转让其持有的本公司股份。

2.激励对象为公司董事和高级管理人员的,将其持有的本公司股票在买入后6个月内卖出,或者卖出后6个月内,由所得收益归公司所有,本公司董事会负责收回所得收益。

3.在本计划的有效期内,如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》中对公司董事和高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化,则这部分激励对象未获授予的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

第七章 股票期权行权价格及确定方法

一、首次授予的股票期权行权价格及确定方法

本计划首次授予股票期权的行权价格为8.04元,即满足行权条件后,激励对象获授的每份期权可以8.04元的价格购买1股公司股票。

本计划首次授予的股票期权的行权价格下列两个价格中的较高者:

1.股票期权激励计划草案摘要公告前1个交易日公司标的股票的收盘价7.19元;

公司首期股票期权激励计划(草案)》及其摘要详见公司指定信息披露媒体巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)、《股票期权激励计划(草案)摘要》同时刊登于《证券时报》与《中国证券报》。

本议案尚待 苏州胜利精密制造科技股份有限公司首期股票期权激励计划(草案)》等相关材料报中国证券监督管理委员会备案无异议后,提交公司董事会审议。有关召开股东大会审议议案的事宜,公司董事会将按照程序进行通知。

二、审议通过 授予提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划相关事宜的议案)

公司董事会同意提请股东大会授权董事会在有关法律法规允许的范围内全权办理公司首期股票期权激励计划相关事宜,授权范围包括但不限于:

1.授权董事会确定股票期权激励计划的授权日;

2.授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股、缩股或派息等事项时,按照股票期权激励计划规定的方法对股票期权数量及所涉及标的股票总数、行权价格做相应的调整;

3.授权董事会在激励对象符合条件时,向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜;

4.授权董事会对激励对象的行权资格和行权条件进行审查确认,并同意董事会将该事项授予薪酬与考核委员会行使;

5.授权董事会决定激励对象是否可以行权;

6.授权董事会办理激励对象行权所必需的全部事宜,包括但不限于向证券交易所提出申请、向登记结算公司申请办理登记结算业务、修改公司章程、办理公司注册资本的变更登记;

7.授权董事会办理与行权的股票期权相关事宜;

8.授权董事会决定股票期权激励计划的变更与终止,包括但不限于取消激励对象的行权资格,取消激励对象尚未行权的股票期权,办理已死亡的激励对象尚未行权股票期权的补偿和继承事宜,终止公司股票期权激励计划;

9.授权董事会对公司股票期权计划进行管理;

10.授权董事会办理股票期权激励计划预留股票期权的激励对象、授予数量及授予等相关事宜;

11.授权董事会实施股票期权激励计划所需的其他必要事宜,但有关文件明确规定需由股东大会行使的权限除外。

表决结果:同意票6票,反对票0票,弃权0票。关联董事曹海峰、梁雪松、包惠青回避了表决。

本议案尚待 苏州胜利精密制造科技股份有限公司首期股票期权激励计划(草案)》等相关材料报中国证券监督管理委员会备案无异议后,提交公司董事会审议。有关召开股东大会审议议案的事宜,

2、股票期权激励计划草案摘要公告前30个交易日公司标的股票的算术平均收盘价8.04元。

二、预留股票期权行权价格的确定方法

本计划预留股票期权的行权价格在该部分股票期权每次授予时由董事会确定,并按披露权情况的摘要。

预留股票期权的行权价格取下列两个价格中的较高者:

1.授予该部分股票期权董事会会议召开前1个交易日公司标的股票的收盘价;

2.授予该部分股票期权董事会会议召开前30个交易日公司标的股票的算术平均收盘价。

第八章 股票期权的获授及行权条件

一、股票期权的获授条件

只有在同时满足下列条件时,激励对象才能获授股票期权:

(一)公司未发生如下任一情形

1.最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告;

2.最近一年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚;

3.中国证监会认定的其他情形。

(二)激励对象未发生如下任一情形

1.最近三年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选;

2.最近三年内因重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚的;

3.具有《公司法》规定的不得担任公司董事、监事、高级管理人员情形的;

4.公司董事会认定其他严重违反公司有关规定的。

二、股票期权的行权条件

激励对象行权已获授的股票期权除应满足上述条件外,还必须同时满足如下条件:

(一)根据行权《股票期权激励计划管理办法》,激励对象上年度绩效考核合格。

(二)行权安排

1、首次授予股票期权行权安排

本激励计划首次授予的股票期权自本激励计划首次授权日起满12个月后,激励对象应分期行权,各期行权时间安排如下表所示:

行权期	行权安排	可行权数量占获授数量的比例
第一个行权期	自首次授权日起12个月后的首个交易日起至首次授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	25%
第二个行权期	自首次授权日起24个月后的首个交易日起至首次授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	25%
第三个行权期	自首次授权日起36个月后的首个交易日起至首次授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	25%
第四个行权期	自首次授权日起48个月后的首个交易日起至首次授权日起60个月内的最后一个交易日当日止	25%

在所述任一行权期内,激励对象符合行权条件但在该行权期内未全部行权的,则未行权的该部分股票期权不得再行使用并由公司注销。

2、预留股票期权的行权安排

预留股票期权将于首次授予满12个月后进行。授权后该批股票期权分三期进行行权:

行权期	行权安排	可行权数量占获授数量的比例
第一个行权期	自预留股票期权授权日起12个月后的首个交易日起至相应授权日起24个月内的最后一个交易日当日止	33%
第二个行权期	自预留股票期权授权日起24个月后的首个交易日起至相应授权日起36个月内的最后一个交易日当日止	33%
第三个行权期	自预留股票期权授权日起36个月后的首个交易日起至相应授权日起48个月内的最后一个交易日当日止	34%

在所述任一行权期内,激励对象符合行权条件但在该行权期内未全部行权的,则未行权的该部分股票期权不得再行使用并由公司注销。

(三)业绩条件

本计划授予期权的主要行权条件:在本计划有效期内,对公司财务业绩指标进行考核,以达到公司财务业绩考核目标作为激励对象当年度的行权必要条件。财务业绩考核的指标主要包括:净资产收益率和净利润增长率。其中,净资产收益率与净利润的指标均以扣除非经常性损益的净利润与扣除非经常性损益的净利润二者孰低者作为计算依据,净利润指标归属于母公司所有者的净利润。若公司发生再融资行为,净资产"为在融资当年及后2年后扣除该次再融资募集资金净额后的净资产"值;因再融资投资项目所产生的净损益将从融资当年及后2年中扣除。

本授予的股票期权还将在下列业绩考核指标达到后方可行权:

行权期	业绩考核指标
首次授予股票期权第一个行权期	2012年度的净资产收益率为6.5%,且以2011年度的净利润为基数,2012年度的净利润增长率为30%
首次授予股票期权第二个行权期/预留股票期权第一个行权期	2013年度的净资产收益率为7%,且以2011年度的净利润为基数,2013年度的净利润增长率为60%
首次授予股票期权第三个行权期/预留股票期权第二个行权期	2014年度的净资产收益率为7.5%,且以2011年度的净利润为基数,2014年度的净利润增长率为90%
首次授予股票期权第四个行权期/预留股票期权第三个行权期	2015年度的净资产收益率为8%,且以2011年度的净利润为基数,2015年度的净利润增长率为120%

上述业绩考核指标的设定,主要考虑了公司的历史业绩、同行业公司可比业绩、公司业务所处行业的未来发展等几个因素,并结合公司未来的业务发展预期,从制定本计划有利于上市公司的快速、持续发展角度,合理设置了公司的业绩考核指标。

除此之外,股票期权等待期内,各年度归属于上市公司股东的净利润及归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润均不得低于授予日前最近三个会计年度的平均水平且不得为零。

股票期权激励产生的期权成本将在经常性损益中列支。如任一一行权期所对应的业绩考核指标未达到的,则该期行权的股票期权不得行权,由公司注销。激励对象符合行权条件但未在上述行权期内全部行权的,则未行权的该部分股票期权由公司注销。

第九章 股票期权激励计划的调整方法与程序

一、激励对象数量的调整方法

若在行权期公司有资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项,应对股票期权数量进行相应的调整。调整方法如下:

(一)资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$Q_1=Q_0 \times (1+n)$$

其中:Q₀为调整前的股票期权数量;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率 即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量;Q₁为调整后的股票期权数量。

(二)配股

$$Q_1=Q_0 \times \frac{P_0+V}{P_1}$$

其中:P₀为调整前的行权价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率 即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量;P₁为调整后的行权价格。

(三)缩股

$$Q_1=Q_0 \times n$$

其中:n为调整前的股票期权数量;n为缩股比例 即每1股公司股票缩为n股股票);Q为调整后的股票期权数量。

(四)增发

在公司发生增发新股的情况下,股票期权数量不做调整。

二、行权价格的调整方法

若在行权期内派息、资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股或缩股等事项,应对行权价格进行相应的调整。调整方法如下:

(一)资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细

$$P_1=P_0 \div (1+n)$$

其中:P₀为调整前的行权价格;n为每股的资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细的比率 即每股股票经转增、送股或拆细后增加的股票数量;P₁为调整后的行权价格。

(二)配股

$$P_1=P_0 \times n$$

其中:P₀为调整前的行权价格;n为缩股比例 即每1股公司股票缩为n股股票);P为调整后的行权价格。

(三)缩股

$$P_1=P_0 \times n$$

其中:P₀为调整前的行权价格;n为缩股比例 即每1股公司股票缩为n股股票);P为调整后的行权价格。

三、审议通过 授予提请股东大会授权董事会办理股票期权激励计划相关事宜的议案)

公司董事会同意提请股东大会授权董事会在有关法律法规允许的范围内全权办理公司首期股票期权激励计划相关事宜,授权范围包括但不限于:

1.授权董事会确定股票期权激励计划的授权日;

2.授权董事会在公司出现资本公积转增股本、派送股票红利、股票拆细、配股、缩股或派息等事项时,按照股票期权激励计划规定的方法对股票期权数量及所涉及标的股票总数、行权价格做相应的调整;

3.授权董事会在激励对象符合条件时,向激励对象授予股票期权并办理授予股票期权所需的全部事宜;

4.授权董事会对激励对象的行权资格和行权条件进行审查确认,并同意董事会将该事项授予薪酬与考核委员会行使;

5.授权董事会决定激励对象是否可以行权;</