

经近日联合下发的《关于认定杭州阿普科技有限公司等306家企业为2011年第二批高新技术企业的通知》(浙发改高[2011]262号),本公司全资子公司华仪风能有限公司经认定,为2011年第二批高新技术企业,并于近日取得高新技术企业证书,证书编号:GR2011213000466,发证时间:2011年9月27日,有效期三年。

根据有关规定,上述公司在高新技术企业资格有效期内当年起企业所得税享受10%的优惠,即所得按15%的税率征收。

特此公告。

华仪电气股份有限公司董事会
2012年4月5日

律师事务所名称：山东德衡律师事务所
 律师姓名：房立荣 郭芳晋
 法律意见书的结论性意见：本次股东大会的召集和召开程序、召集人和出席会议人员的资格、表决程序和表决结果均符合《公司法》、《股东大会规则》、《公司章程》及相关法律法规的有关规定，本次股东大会表决结果合法、有效。

四、备齐文件
 1. 经与会董事和记录人签字确认并加盖董事会印章的股东大会决议；
 2. 法律意见书；
 3. 深交所要求的其他文件。

青岛汉缆股份有限公司董事会
 2012年4月2日

证券代码：002498 证券简称：汉缆股份 公告编号：2012-019

青岛汉缆股份有限公司

关于公司非公开发行股份及支付现金方式购买资产事宜 获得中国证监会并购重组审核委员会通过的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

2012年4月5日，公司非公开发行股份及支付现金方式购买资产事宜经中国证券监督管理委员会上市司并购重组审核委员会2012年第8次会议审核获得通过。

公司股票于2012年4月6日开市起复牌。公司在收到中国证监会的核准文件后将另行公告。

特此公告。

青岛汉缆股份有限公司
 董事会
 2012年4月5日

● 每10股分配或转增比例及每股分配或转增比例		单位:股
每10股转增股数	8	
每10股转增股数	0.8	
● 扣税前与扣税后每股现金红利		单位:元
每股现金红利(扣税前)	0.03	
每股现金红利(扣税后)	0.027	
<ul style="list-style-type: none"> ● 股权登记日:2012年4月11日 ● 除权 除息日:2012年4月12日 ● 新增可流通股份上市流通日:2012年4月13日 ● 现金红利发放日:2012年4月17日 		
<p>通过分配、转增股本方式的股东大会届次和时间</p> <p>银座集团股份有限公司2011年度利润分配方案已经2012年3月23日召开的公司2011年度股东大会审议通过,该次股东大会决议公告已被披露于2012年3月24日《中国证券报》、《中国证券报》及上海证券交易所网站(www.sse.com.cn)。</p>		
二、分配、转增股本方案		
1) 发放年度:2011年度		
2) 发放范围:截止2012年4月11日 A股股权登记日)下午上海证券交易所收市后, B)在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的全体股东。		
3) 本次分配以288,925.88元为基数, B)向全体股东每10股派发现金红利0.30元(含税), C)转增8股。		
4) 扣税后每10股派发现金红利0.27元, D)共计派发股利666,776.49元, E)实施后总股本为520,066,589股, F)增加231,140,706股。		
三、实施日期		
1) 股权登记日:2012年4月11日		
2) 除权 除息日:2012年4月12日		
3) 新增可流通股份上市流通日:2012年4月13日		
4) 现金红利发放日:2012年4月17日		
四、分配对象		
截止2012年4月11日 A股股权登记日)下午上海证券交易所收市后,在中国证券登记结算有限责任公司上海分公司登记在册的全体股东。		
五、股份、转增股本实施办法		
<p>(一)现金红利分配实施办法</p> <p>1、有限售条件流通股的人股分配与公司第一大股东山东省商业集团有限公司、鲁商资产有限公司、鲁商投资集团有限公司(有限售条件流通股股东的现金红利由公司直接发放,本公司不代扣代缴)按持股比例分配0.30元。</p> <p>2、无限售条件流通股股东(山东省商业集团有限公司、鲁商资产有限公司、山东银座投资有限公司除外)的现金红利委托中国证券登记结算有限责任公司上海分公司通过其资金清算系统向股权登记日登记在册并持有上海证券交易各方身份卡和办理了指定交易的股东派发,已办理全面指定交易的投资者可于办理指定交易时指定营业机构领取现金红利,未办理指定交易的股东红利暂由中国证券登记结算有限责任公司上海分公司保管,待办理指定交易后再进行派发。</p> <p>3、无限售条件流通股的人、国家股、合格境外机构投资者(“QFII”)、根据我国税法及财政部、国家税务总局财税[2005]102号文、国家税务总局总局国税函[2009]147号的有关规定,由本公司按10%的税率代扣个人所得税,企业所得税,现金红利按10%的税率应缴0.003元股,实际发放现金红利为0.027元/股。</p>		

公司的子公司已辞职，深露投公司未能勤勉尽责，但深露投公司不能产生任何过错、考核不达标、被行政处罚、违反职业道德、深露投公司违规、失职或违约等行为并严重损害公司利益或造成严重负面影响，经公司董事会核准，可以取消该离职持有本行股票或股票期权的人员，则应采取其所有尚未行使的股票期权。

2. 若离职人员为独立第三方或其他不持有本行股票或股票期权的人员，则应采取其所有尚未行使的股票期权。

3. 若离职人员因股权激励计划已辞职或离职，深露投公司违规、失职或违约等行为严重损害公司利益或造成严重负面影响，有违反已授予其未行使的股票期权被取消。

4. 若离职人员因股权激励计划已辞职或离职，自离职之日起其未行使的股票期权即被取消。

5. 若离职人员因股权激励计划已辞职或离职，其未行使的股票期权即被取消，其未行使的股票期权仍可被深露投公司行使，且董事会可以决定其个人须遵守该条件并适用本行条件。

6. 若离职人员死亡，自死亡之日起其所有未行使的股票期权即被取消。公司需聘请律师对该等离职人员行使股票期权的有效性进行法律审查。

7. 若发生下述情形之一时，应终止实施激励计划，激励计划根据激励计划已授予的所有未行使股票期权应当终止行使：

（1）最近一个年度重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚或无法发表意见的审计报告；

（2）最近一个年度发生重大违法违规行为被中国证监会予以行政处罚；

（3）中国证监会认定的其他情形。

8. 在激励计划实施过程中，激励对象出现如下情形之一，其已获授的尚未行使的股票期权应当予以终止行使：

6)最近一年内被证券交易所公开谴责或宣布为不适当人选的。

7)最近一年内被重大违法违规行为所处罚或曾被中国证监会行政处罚的。

8)具有《公司法》规定的不担任担任公司董事、监事、高级管理人员情形的。

6、本次股权激励计划拟募集的授予对公司相关财务状况和经营成果的影响

根据《企业会计准则第11号-股份支付》的规定,公司股票期权费用应在期权等待期内,以低于期权公允价值的价格计量,按每期摊销计入公允价值,并计入当期相关成本费用,且该成本费用应经常性地在列示,因此,期权费用的摊销会对公司的经营业绩造成一定的影响。

根据本次授予的期权数量,确定授予日(2012年4月1日)假设当期可行权的股票期权数量不发生变化,经测算,预计激励计划实施对公司各期经营业绩的影响如下:

年 份	归属于上市公司股东的净利润减少数额(万元)	对公司每股收益的减少比例(元)	对公司净资产收益率的减少比例(%)
2012	690.15	0.04	0.39
2013	949.28	0.06	0.50
2014	1,264.18	0.08	0.65
2015	1,467.82	0.10	0.68
2016	1,712.27	0.11	0.72
合 计	5,993.31	0.40	0.60

[illegible]